

РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ  РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ	Территориальная Санкт - Петербурга и Ленинградской области организация Российского профессионального союза работников культуры	Информационный листок  15 / 2021
Адрес: 190098, Санкт-Петербург, Конногвардейский бульвар, д. 19, оф. 38 Тел/факс: 571-77-75, Электронная почта: spbprk@mail.ru	www.spbprk.org vk.com/terkomprofsoyusa	

Учет мнения профсоюза



Взаимодействие в рамках социального партнерства в части соблюдения прав трудящихся 	Представителями работников в социальном партнерстве являются: профессиональные союзы (ст. 29, 30 ТК РФ). Работодатель принимает решения с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа в случаях, предусмотренных Кодексом (ст.371 ТК РФ). Локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного ст. 372 ТК РФ порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению (ст.8 ТК РФ). Проект локального нормативного акта и его обоснование направляется работодателем в ППО для согласования. Обсуждение проходит на заседании профкома. Не позднее 5 рабочих дней (7 дней при увольнении) ППО предоставляет мотивированный ответ по проекту (выписку из его решения) (ст. 372 ТК РФ). Права профсоюзной организации представлены многими статьями ТК РФ. Определено, какой документ должен действовать: ✓ с участием представителей выборного профсоюзного органа, ✓ по требованию профсоюзного органа, ✓ с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации (профкома), ✓ с учетом мнения представительного органа работников, ✓ с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа
✓ В заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса (ст.53.1 ТК РФ) ✓ В состав аттестационной комиссии на подтверждение квалификации (ст.82 ТК РФ) ✓ В комитете (комиссии) по охране труда, созданной на паритетной основе по инициативе работодателя и (или) работников (ст.218 ТК РФ) ✓ В состав комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве (ст.219 ТК РФ) ✓ Возможность досрочного снятия с работника дисциплинарного взыскания по ходатайству представительного органа работников (ст.194 ТК РФ)	С участием представителей выборного профсоюзного органа 
По требованию профсоюзного органа	Работодатель обязан в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в ППО о результатах рассмотрения и принятых мерах (ст.370 ТК РФ) ✓ Введение и отмена режима неполного рабочего времени (ст.74 ТК РФ) ✓ Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным п.2, 3, 5 ст. 81 ТК РФ (ст.82 ТК РФ) ✓ Привлечение работников к сверхурочным работам (ст.99 ТК РФ) ✓ Разделение рабочего дня на части (ст.105 ТК РФ) ✓ Определение порядка и условий выплаты работникам за нерабочие праздничные дни (ст.112 ТК РФ) ✓ Привлечение работников к работам в нерабочие праздничные дни (ст.113 ТК РФ) ✓ Установление с учетом производственных и финансовых возможностей работодателя дополнительных отпусков для работников (ст.116 ТК РФ) ✓ Утверждение графика отпусков (ст.123 ТК РФ) ✓ Введение мер, предотвращающих массовые увольнения работников (ст.180 ТК РФ)

**С учетом
мнения
выборного
органа
профсоюзной
организации
(профкома)**

- ✓ Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников (ст.212 ТК РФ)
- ✓ Установление норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (ст.221 ТК РФ)
- ✓ Утверждение порядка применения вахтового метода (ст.297 ТК РФ)
- ✓ Увеличение продолжительности вахты до 3 месяцев (ст.299 ТК РФ)
- ✓ Утверждение графика работы на вахте (ст.301 ТК РФ)
- ✓ Установление надбавки за вахтовый метод работы (ст.302 ТК РФ)
- ✓ Перевод на дистанционную работу (ст.312.3, 312.4, 312.6, 312.9 ТК РФ)
- ✓ Определение размера, условий и порядка компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ч.8 ст.325 ТК РФ)
- ✓ Определение размера, условий и порядка компенсации расходов, связанных с переездом, лицам, работающим у работодателей, не относящихся к бюджетной сфере, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст.326 ТК РФ)
- ✓ При принятии администрацией приказов, в частности об увольнении работников - членов профсоюза (ст.373 ТК РФ)



**С учетом
мнения
представительного
органа работников

(при численности
членов профсоюза
более 50 %
или профсоюзу
делегированы
полномочия)**



- ✓ Определение перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст.101 ТК РФ)
- ✓ Составление графиков сменности (ст.103 ТК РФ)
- ✓ Введение системы оплаты и стимулирования труда, в т.ч. повышении оплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу (ст.135 ТК РФ)
- ✓ Утверждение формы расчетного листка (ст.136 ТК РФ)
- ✓ Определение порядка премиальных выплат (ст.144 ТК РФ)
- ✓ Установление конкретных размеров повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (ст.147 ТК РФ)
- ✓ Установление конкретных доплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (ст.153 ТК РФ)
- ✓ Установление конкретных размеров заработной платы за работу в ночное время (ст.154 ТК РФ)
- ✓ Введение и применение систем нормирования труда (ст.159 ТК РФ)
- ✓ Принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (ст.162 ТК РФ)
- ✓ Утверждение правил внутреннего трудового распорядка (ст.190 ТК РФ)
- ✓ Определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, утверждении перечней необходимых профессий и специальностей (ст.196 ТК РФ)
- ✓ Возможность досрочного снятия с работника дисциплинарного взыскания по ходатайству представительного органа работников (ст.194 ТК РФ)
- ✓ При принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (ст.372 ТК РФ)

- ✓ Увольнение по основаниям, предусмотренным п.2, 3 ст.81 ТК РФ руководителей (заместителей) выборных органов ППО (ст.374 ТК РФ)
- ✓ Увольнение по основаниям, предусмотренным п.5 ст.81 ТК РФ руководителей (заместителей) выборных органов ППО (ст.374 ТК РФ)



**С предварительного
согласия
вышестоящего
профсоюзного
органа**

!!! Этот перечень может быть расширен в коллективном договоре !!!

**Если у Вас остались вопросы, обращайтесь в профком Вашей организации
или получите помощь в Территориальной организации**



Членам профсоюза юридическая консультация оказывается бесплатно.

Тел. 571-77-75, 517-90-17