РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

Территориальная Санкт - Петербурга и Ленинградской области организация Российского профессионального союза работников культуры

Информационный листок

17 / 2021

Адрес: 190098, Санкт-Петербург, Конногвардейский бульвар, д. 19, оф. 38
Тел/факс: 571-77-75, Электронная почта: spbprk@mail.ru
www.spbprk.org
vk.com/terkomprofsoyusa

Как проходит медосмотр

С 1 апреля 2021 года действуют	- Приказ Минтруда РФ 988н и Минздрава РФ 1420н от 31.12.2020г. (988н/1420н) «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» - Приказ Минздрава РФ 29н от 28.01.2021г. «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ч.4 ст. 213 ТК РФ, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводится обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» // Заменили Приказ Минздравсоцразвития РФ № 302н от 12.04.2011//
- По карте СОУТ при **превышении** предельно допустимых концентраций (ПДК) и уровней факторов на рабочем месте **с подклассом условий труда 3.1 и выше** – разделы I-V перечня (химические, биологические, аэрозоли фиброгенного действия и пыль, физические факторы, факторы трудового процесса). - при воздействии на сотрудника факторов, для которых **не разработаны ПДК** — аллергены, химвещества, опасные для репродуктивного здоровья, канцерогены, и которые **не оценивались** при СОУТ - независимо от класса - **при выполнении работ** из VI раздела перечня (27 видов) - **независимо от класса условий труда**	**Работодатель обязан направить на медосмотр**
СОУТ и медосмотр	- Если в новом перечне (29н) факторов, указывающих на необходимость проведения медосмотра нет, то теперь нет и основания его проведения. - Внеплановая специальной оценки условий труда не проводится из-за введения новых правил проведения медосмотров и обновление перечня (все случаи определены в ст.17 426-ФЗ).
- **За 2 месяца** до начала проведения периодических МО нужно предоставить поименный список в лечебное заведение (п.24) - **В течении 10 дней** мед.учреждение разработает календарный план проведения периодический медосмотр и передают его на согласование (п.26) - **Не менее чем за 14 дней** до начала проведения МО календарный план должен быть. согласован и утвержден (п.26) - **Не позднее чем на 10 дней** до даты проведения работники, подлежащие похождению медосмотра должны быть ознакомлены с календарным планом.	**Сроки согласования и ознакомления**

Как проходит медосмотр

Что нового	-Документы можно оформлять в электронном виде (направление, заключение) -Медосмотры смогут проводить мобильные врачебные бригады -Мед.организациям, проводящим медосмотры, разрешено получать необходимую информацию о состоянии здоровья работника с использованием медицинской информационной системы от мед.организации, к которой работник прикреплен. (п.7) - При прохождении медосмотра работник должен предоставить: направление; СНИЛС; паспорт; **полис ОМС или ДМС** (п. 11) - В зачет медосмотра принимаются результаты диспансеризации, которым не больше года. (п. 11, 14) - Теперь направлять список работников на периодический медосмотр в Роспотребнадзор нужно только организациям пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинским организациям и детским учреждениям, а также некоторым другим работодателям, в которых работники проходят медосмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний (п. 22 Порядка).

Медицинские осмотры проводятся в рабочее время за счет средств работодателя. Время прохождения работником медосмотра оплачивается работодателем по среднемесячной заработной плате.	**ВАЖНО**

Обязанность работника (ст. 214 ТК РФ)	проходить обязательные предварительные и периодические медосмотры, другие обязательные медосмотры, а также внеочередные медосмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

- Работники не ознакомлены заранее с графиком проведения медосмотров (за 10 дней до начала периодического осмотра) - Медосмотры проводятся не за счет рабочего времени, а за счет времени отдыха (в личное время работника) - Стоимость медосмотров оплачивается работниками - Работники сами выбирают медучреждение, в котором проходят медосмотр.	**Частые нарушения при медосмотрах**

Роль профсоюза	- Информирование работников о значимости медосмотров - Согласование списков для прохождения (если записано в колдоговоре) - Контроль за качеством и полнотой проведения медосмотров - Участие в рассмотрении вопроса об отстранении работника от работы (перевод на другую) по результатам медосмотров - Уучастие в разработке оздоровительных, профилактических и других мероприятий с учетом рекомендаций, данных в заключительном акте.

Если у Вас остались вопросы, обращайтесь в профком Вашей организации или получите помощь в Территориальной организации

Членам профсоюза юридическая консультация оказывается бесплатно

Тел. 571-77-75, 571-90-17, 571-92-29