



В отпуск по закону

Очередность ухода в отпуск

- ✓ Составляется на следующий год не позднее, чем за 2 недели до его начала. Утверждается с учетом мнения выборного профсоюзного органа.
- ✓ Обязательно ознакомление сотрудников с графиком под роспись

- ✓ Ежегодный основной оплачиваемый отпуск (ст. 115 ТК РФ) предоставляется работникам, с которыми у организации заключен трудовой договор.
- ✓ Для совместителей очередной отпуск предоставляется на тех же основаниях, что и основным работникам (ч. 2 ст. 287 ТК РФ) одновременно с отпуском по основному месту работы (ч. 1 ст. 286 ТК РФ).

Кому
предоставляется
ежегодный
оплачиваемый
отпуск

Продолжительность ежегодного отпуска



Предоставляется в календарных днях. Праздничные дни (ст.112 ТК РФ) не включаются (ст.120 ТК РФ). Продолжительность – не менее 28 дней (ст. 115 ТК РФ).

- ✓ Для работников моложе 18 лет - 31 день (ст. 267 ТК РФ),
- ✓ Для инвалидов – 30 дней (ст. 23 181-ФЗ от 24.11.1995г. «О социальной защите инвалидов в РФ»);
- ✓ Для работников образовательных учреждений, в т.ч. дополнительного образования детей и педагогов – 42 (56) календарных дня (постановление Правительства РФ от 1.10.2002 г. №724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам образовательных учреждений»).
- ✓ Продолжительность основного отпуска работников, с которыми заключен трудовой договор на срок не более 2 месяцев - 2 рабочих дня за 1 месяц работы (ст. 291 ТК РФ).
- ✓ Сезонным работникам отпуск предоставляется из расчета 2 рабочих дня за 1 месяц работы (ст. 295 ТК РФ).

- ✓ Через 6 месяцев работы (ч.2 ст.122 ТК РФ) или по соглашению сторон.
- ✓ Если положен еще и дополнительный отпуск (ст.116 ТК РФ), то они при расчете суммируются с основным (ч. 2 ст. 120 ТК РФ)

Право на
ежегодный отпуск
появляется

Выплата отпускных

- ✓ Не менее, чем за 3 календарных дня до наступления отпуска (ст. 136 ТК РФ)

В отпуск по закону

Перенос и продление отпуска

- ✓ Если работник во время отпуска заболел (ст. 124 ТК РФ), Если ухаживал за заболевшим членом семьи, то отпуск не переносится

- ✓ При увольнении работнику выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск (ст. 127 ТК РФ) или непосредственно отпуск (по письменному заявлению работника).
- ✓ Часть отпуска, но (!) только превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ).
// При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении отпуска на следующий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или несколько дней из этой части.

! НЕЛЬЗЯ заменять отпуск денежной компенсацией: беременным женщинам и работникам в возрасте до 18 лет (за исключением выплаты компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении); работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда.

Компенсация отпуска



Делим отпуск на части



- ✓ Разрешается одновременно взять ежегодный отпуск общей продолжительностью или поделить его на части (по соглашению сторон). Дата предоставления каждой части отпуска должна быть отражена в графике отпусков. Одна из частей разделенного отпуска должна быть не менее 14 дней (ст.125 ТК РФ).

- ✓ Отзыв из отпуска допускается только с согласия работника (ст. 125 ТК РФ). Отзыв оформляется приказом с указанием причины. Неиспользованные дни отпуска предоставляются работнику в удобное для него время в текущем рабочем году или присоединяются к отпуску за следующий рабочий год.

Отзыв из отпуска

Из отпуска НЕ отзывают:

- ✓ работников в возрасте до 18 лет;
- ✓ беременных женщин;
- ✓ работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 125 ТК РФ).

Если у Вас остались вопросы, обращайтесь в профком Вашей организации или получите помощь в Территориальной СПб и ЛО организации Российского профессионального союза работников культуры



Членам профсоюза юридическая консультация оказывается бесплатно
Тел. 571-77-75, 571-90-17