



Дополнительные гарантии

НОВОЕ

Дополнительные
гарантии для
отдельных
категорий
работников,
имеющих детей, и
инвалидов



(вступил в силу
30.11.2021 г.)
372-ФЗ от
19.11.2021.

В Трудовом Кодексе произошли изменения в ч.5 ст.96, ч.5 ст.99, доп. в ст.167, изм. в ст. 259 ТК РФ касающиеся привлечения к **ночной, сверхурочной работе** в выходные и нерабочие праздничные дни и направления в служебные командировки (в том числе в случае ЧС):

Без письменного согласия нельзя привлечь к **ночной ч. 5 ст. 96 ТК РФ, сверхурочной работе ч. 5 ст. 99 ТК РФ** и направлять в служебные командировки **ч. 3 ст. 259 ТК РФ** (в том числе в случае ЧС):



- матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет (ранее до 5 лет)
- родителей, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, при условии, что второй родитель – вахтовик;
- работников, имеющих 3 и более детей в возрасте до 18 лет, младшему из которых еще не исполнилось 14 лет.

Указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

Направлять в служебные командировки инвалидов разрешено только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья (доп. в ст. 167 ТК РФ)



Изменения в ст. 263 ТК РФ

Работники, **ухаживающие** за членами семьи (родственниками), являющимися **инвалидами 1 группы** включены в перечень лиц, которым коллективным договором могут устанавливаться ежегодные **дополнительные отпуска** без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью 14 календарных дней

НОВОЕ

373-ФЗ от
19.11.2021г.

(вступил в силу
30.11.2021 г.)

Если у Вас остались вопросы, обращайтесь в профком Вашей организации
или получите помощь в Межрегиональной СПб и ЛО организации ОПРК

Членам профсоюза консультации оказывается бесплатно

Тел. 571-77-75, 571-90-17

