ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

Межрегиональная
Санкт - Петербурга и Ленинградской области
организация Общероссийского профессионального союза
работников культуры

Информационный листок

39 / 2022

Адрес: 190098, Санкт-Петербург, Конногвардейский бульвар, д. 19, оф. 38
Тел/факс: 571-77-75, Электронная почта: spbprk@mail.ru
www.spbprk.ru
vk.com/profsoyusculture

Работа в летнюю жару

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работника (ст. 214 ТК РФ н.р.).

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника (ч.2 ст. 209 ТК РФ)

Показатели микроклимата (допустимые и оптимальные) на рабочих местах в производственных помещениях (температура, влажность, скорость ветра) приведены в обязательном СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания», утв. 28.01.2021 №2.

Соблюдение санитарных правил является обязательным для граждан, ИП и юридических лиц (п.3 ст. 39 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ)

Чем выше физическая активность работника, тем ниже порог предельно допустимого уровня жары.

Категории работ по уровню энергозатрат (табл. 5.1. СанПиН 1.2.3685-21)

Например, офисных сотрудников (работы, производимых сидя и сопровождающихся незначительными физическими нагрузками, относятся к категории 1а ил 1б)

Допустимые величины параметров микроклимата на рабочих местах (табл. 5.2. СанПиН 1.2.3685-21)

Значения температуры воздуха не должны выходить за пределы величин, указанных в табл. 5.2. для отдельных категорий работников (п. 29 СанПиН 1.2.3685-21)

Если температура выше нормы, то в целях предотвращения неблагоприятного воздействия на здоровье и работоспособность человека, и защиты работающих от возможного перегревания во время выполнения трудовых обязанностей работодатель должен принять следующие меры:

- снизить температуру в помещении с помощью кондиционера или вентилятора;

- если нет такой технической возможности снизить температуру, то необходимо сократить время работы, оформив документы с результатами замеров температуры воздуха.

На время жары руководитель вправе ввести особый режим труда и отдыха сотрудников (перенести начало работы на более раннее время; обеспечить их питьем; создать комнаты отдыха; установить включаемые в рабочее время перерывы на отдых и др.).

Локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа ППО, а также Коллективным договором, может быть определен порядок ограничения пребывания работающих на рабочих местах при превышении параметров микроклимата.

Каждый работник, известив работодателя или своего непосредственного руководителя либо иного представителя работодателя в письменной форме, может отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью (ст. 379 ТК РФ). Это право также гарантировано ст. 216 ТК РФ (н.р.) при нарушении работодателем требований охраны труда.

Оплата труда сотрудников за часы недоработки производится как время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника – то есть в размере не менее 2/3 тарифной ставки (оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя (ст. 157 ТК РФ).

Работа в летнюю жару

Категории работ по уровню энерготрат организма

Таблица 5.1

Категории работ	Энерготраты, Вт	Характер работ, примеры видов работ и профессий
1	2	3
Iа	до 139	Ряд профессий на предприятиях точного приборо- и машиностроения, на часовом, швейном производствах, в сфере управления
Iб	140 - 174	Работы, производимые сидя, стоя или связанные с ходьбой и сопровождающиеся физическим напряжением
IIа	175 - 232	Работы, связанные с постоянной ходьбой, перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя или сидя и требующие определенного физического напряжения
IIб	233 - 290	Работы, связанные с ходьбой, перемещением и переноской тяжестей до 10 кг и сопровождающиеся умеренным физическим напряжением
III	более 290	Работы, связанные с постоянными передвижениями, перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей и требующие больших физических усилий

Справочный материал

Допустимые величины параметров микроклимата на рабочих местах в помещениях

Таблица 5.2

Период года	Категория работ по уровню энерготрат, Вт	Температура воздуха, °С		Температура поверхностей, °С	Относительная влажность воздуха, %	Скорость движения воздуха, м/с	
		диапазон ниже оптимальных величин	диапазон выше оптимальных величин			для диапазона температур воздуха ниже оптимальных величин, не более	для диапазона температур воздуха выше оптимальных величин, не более
Теплый	Iа (до 139)	21,0 - 22,9	25,1 - 28,0	20,0 - 29,0	15 - 75	0,1	0,2
	Iб (140 - 174)	20,0 - 21,9	24,1 - 28,0	19,0 - 29,0	15 - 75	0,1	0,3
	IIа (175 - 232)	18,0 - 19,9	22,1 - 27,0	17,0 - 28,0	15 - 75	0,1	0,4
	IIб (233 - 290)	16,0 - 18,9	21,1 - 27,0	15,0 - 28,0	15 - 75	0,2	0,5
	III (более 290)	15,0 - 17,9	20,1 - 26,0	14,0 - 27,0	15 - 75	0,2	0,5

Оптимальные и допустимые нормы параметров микроклимата в обслуживаемой зоне (зоне обитания) помещений общественных зданий

Таблица 5.28

Период года	Категория помещения или наименование	Температура воздуха		Результирующая температура		Относительная влажность, %		Скорость движения воздуха, м/с	
		Оптимальная	Допустимая	Оптимальная	Допустимая	Оптимальная	Допустимая	Оптимальная	Допустимая
Теплый	Помещения с постоянным пребыванием людей, в которых люди находятся не менее 2 часов непрерывно или 6 часов суммарно в течение суток	23-25	18-28	22-24	19-27	60-30	65-30	0,15	0,25

Если у Вас остались вопросы, обращайтесь в профком Вашей организации или получите помощь в Межрегиональной организации

Членам профсоюза юридическая консультация оказывается бесплатно

Тел. 571-77-75, 571-90-17