



Работа при низких температурах



Работодатель **обязан создать** безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работника (ст. 214 ТК РФ н.р.).

Каждый работник, известив работодателя или своего непосредственного руководителя либо иного представителя работодателя в письменной форме, может отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью (ст. 379 ТК РФ). Это право также гарантировано ст. 216 ТК РФ (н.р.) при нарушении работодателем требований охраны труда.

Работодатель обязан предоставить другую работу на время устранения такой опасности (ст. 216.1 ТК РФ).

Условия труда, рабочее место и трудовой процесс не должны оказывать вредное воздействие на человека. Требования к обеспечению безопасных для человека условий труда устанавливаются **санитарными правилами** и иными нормативными правовыми актами РФ (п.1 ст. 25 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ).

Показатели микроклимата (допустимые и оптимальные) на рабочих местах в производственных помещениях (температура, влажность, скорость ветра) приведены в **обязательном** СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания», утв. 28.01.2021 №2.

Соблюдение санитарных правил является обязательным для граждан, ИП и юридических лиц (п.3 ст. 39 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ)



Для защиты работающих от возможного переохлаждения (неблагоприятного воздействия на здоровье и работоспособность человека) во время выполнения трудовых обязанностей **работодатель должен принять следующие меры:**

- производить контроль микроклимата - измерение температуры на рабочих местах;
- обеспечить работу отопления, исключить утечку тепла через оконные рамы;
- если нет такой технической возможности обеспечения нормальной температуры, то сокращать время работы, оформив документы с результатами замеров температуры воздуха. Чтобы избежать спорных ситуаций это прописывается в локальном нормативном акте (принятым с учетом мнения выборного органа ППО), Правилах внутреннего распорядка организации и Коллективном договоре.

Категории работ по уровню энерготрат (табл. 5.1. СанПиН 1.2.3685-21)

Категории работ по уровню энерготрат организма

Таблица 5.1

Категории работ	Энерготраты, Вт	Характер работ, примеры видов работ и профессий
1	2	3
Ia	до 139	Ряд профессий на предприятиях точного приборо- и машиностроения, на часовом, швейном производствах, в сфере управления
Iб	140 - 174	Работы, производимые сидя, стоя или связанные с ходьбой и сопровождающиеся физическим напряжением
IIa	175 - 232	Работы, связанные с постоянной ходьбой, перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя или сидя и требующие определенного физического напряжения
IIб	233 - 290	Работы, связанные с ходьбой, перемещением и переноской тяжестей до 10 кг и сопровождающиеся умеренным физическим напряжением
III	более 290	Работы, связанные с постоянными передвижениями, перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей и требующие больших физических усилий



Чем выше физическая активность работника, тем ниже порог предельно допустимой температуры. Например, офисных сотрудников (работы, производимых сидя и сопровождающихся незначительными физическими нагрузками, относятся к категории Ia или Ib).

Значения температуры воздуха не должны выходить за пределы величин, указанных в табл. 5.2. для отдельных категорий работников (п. 29 СанПиН 1.2.3685-21)

Допустимые величины параметров микроклимата на рабочих местах в помещениях

Таблица 5.2

Период года	Категория работ по уровню энергозатрат, Вт	Температура воздуха, °С		Температура поверхностей, °С	Относительная влажность воздуха, %	Скорость движения воздуха, м/с	
		диапазон ниже оптимальных величин	диапазон выше оптимальных величин			для диапазона температур воздуха ниже оптимальных величин, не более	для диапазона температур воздуха выше оптимальных величин, не более
1	2	3	4	5	6	7	8
Холодный	Ia (до 139)	20,0 - 21,9	24,1 - 25,0	19,0 - 26,0	15 - 75	0,1	0,1
	Ib (140 - 174)	19,0 - 20,9	23,1 - 24,0	18,0 - 25,0	15 - 75	0,1	0,2
	IIa (175 - 232)	17,0 - 18,9	21,1 - 23,0	16,0 - 24,0	15 - 75	0,1	0,3
	IIb (233 - 290)	15,0 - 16,9	19,1 - 22,0	14,0 - 23,0	15 - 75	0,2	0,4
	III (более 290)	13,0 - 15,9	18,1 - 21,0	12,0 - 22,0	15 - 75	0,2	0,4

Оптимальные и допустимые нормы параметров микроклимата в обслуживаемой зоне (зоне обитания) помещений общественных зданий

Таблица 5.28

Период года	Категория помещения или наименование	Температура воздуха, °С		Результирующая температура, °С		Относительная влажность, %		Скорость движения воздуха, м/с	
		оптимальная	допустимая	оптимальная	допустимая	оптимальная	допустимая	оптимальная, не более	допустимая, не более
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	1 категория - помещения, в которых люди в положении лежа или сидя находятся в состоянии покоя и отдыха	20-22	18-24	19-20	17-23	45-30	60-30	0,2	0,3
	2 категория - помещения, в которых люди заняты умственным трудом, учебной	19-21	18-23	18-20	17-22	45-30	60-30	0,2	0,3
	3а категория - помещения с массовым пребыванием людей, в которых люди находятся преимущественно в положении сидя без уличной одежды	20-21	19-23	19-20	19-22	45-30	60-30	0,2	0,3

Организация работ при низких температурах на открытом воздухе

Учитываются погодные условия (температура, влажность, сила ветра).

Допускаются только лица, не имеющие мед.противопоказаний к работе, которых надо обеспечить их комплектом СИЗ с соответствующей теплоизоляцией с учетом климатической зоны (у нас – III) и защитным кремом. Категория деятельности выбирается по энергозатратам (дворник с лопатой или охранник). Создаются помещения для периодического обогрева с поддерживаемой оптимальной температурой (21-25°C); устанавливаются, включаемые в рабочее время, перерывы на обогрев (ст. 109 ТК РФ), горячее питание (чай) и др. меры.

Основой для составления внутренних документов по охране труда на воздухе являются Методические рекомендации, утвержденные 19.09.2006, **MP 2.2.7.2129-06. 2.2.7 «Физиология труда и эргономика. Режимы труда и отдыха работающих в холодное время на открытой территории или в неотапливаемых помещениях».** (Новый документ пока не принят)

Помещения для обогрева должны быть оборудованы, даже когда работники выполняют работы при температуре близкой к 0°C.

Перерывы для обогрева предоставляются: работающим на холоде при температуре - 20°C и ниже без ветра, - 15°C и ниже с ветром. Работы на открытом воздухе прекращаются при температуре - 30°C и ниже с ветром, - 35°C без ветра.

Если у Вас остались вопросы, обращайтесь в профком Вашей организации или получите помощь в Межрегиональной организации 571-77-75

Членам профсоюза юридическая консультация оказывается бесплатно

