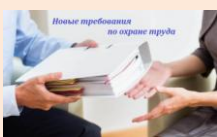




Расследование несчастного случая



	- Статьи 227-231 ТК РФ (новая редакция с 1 марта 2022 года) - Приказ Минтруда от 20.04.2022 г. № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве». С 1.09.2022г.		
- Если у работника (ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения), но потери трудоспособности не было, то данную травму расследуют, как микрповреждение (ст.226 ТК РФ и Приказ Минтруда 632н от 15.09.2021). - Если есть потеря трудоспособности, то есть “открытый” больничный лист даже на 1 день, то данный случае подлежит расследования как несчастный случай на производстве.		Микрповреждение (микротравма) или несчастный случай на производстве	
Пошаговый алгоритм расследования	1.Обеспечение безопасности пострадавшего. Принять меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц (ст. 228 ТК РФ) 2.Оказание первой помощи пострадавшему, вызов скорой или при необходимости доставка его в медицинскую организацию 3.Сохранение обстановки на месте НС. При невозможности – видео и фото фиксация, составление схемы. 4.Сделать запрос по ф. 315/у (о характере полученных повреждений здоровья и степени их тяжести) в медучреждение и получить ответ. 5. Проинформировать о НС уполномоченные органы и организации 6.Сформировать комиссию по расследованию НС, Издание приказа. (ст.229 ТК РФ)		В течение суток после НС
	7.Провести расследование НС: срок исчисляется с даты издания приказа о комиссии (3к.д.при Л., 15 к.д.при ТГС) 8.Составление, подписание членами комиссии, утверждение акта. Его регистрация и учет. Вручение экземпляров (в течение 3 к.д.после утверждения акта Н-1) 9.Сообщение в ГИТ о последствиях НС по окончании временной нетрудоспособности пополучению ф.316/у (в течение 10 к.д.)		
Классификация несчастных случаев (НС) на производстве			
Категория	Состав комиссии (нечетное число) ст. 229 ТК РФ	Срок расследования ст. 229.1 ТК РФ	
Легкий	Не менее 3 человек. Председатель: работодатель (его представитель) <u>В составе:</u> представители работодателя, специалист по ОТ, представители профсоюза (председатель /уполномоченный по ОТ)	3 календарных дня (продление до 15 кал.дней)	
Тяжелые; групповые; со смертельным исходом	<u>Председатель:</u> государственный инспектор труда или представитель Ростехнадзора. <u>В составе:</u> представители работодателя, специалист по ОТ, представитель ФСС, представители профсоюза (председатель / уполномоченный по охране труда), представитель Комитета по труду и занятости, представитель территориального отделения организаций профсоюзов.	В течение 15 календарных дней (продление до 15 кал.дней)	
- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом; - смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества - несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние.		Квалифицируются как несчастные случаи НЕ связанные с производством п. 6 ст. 229.2 ТКРФ	

4 Критерия для признания события несчастным случаем, подлежащим расследованию и учету (ст. 227 ТК РФ)

1. Категории пострадавших лиц	1. Работники, с которыми заключен трудовой договор (ч.1 ст. 227 ТК РФ) 2. Лица, с которыми заключен гражданско-правовой договор, по условиям которого они подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ч.1 ст.227 ТК РФ, п. 1 ст. 5 Фед. закона 125-ФЗ от 24.07.1998) 3. Иные лица, участвующие в производственной деятельности работодателя (п.2 ст. 227 ТК РФ): - с которыми заключен ученический договор; - которые проходят производственную практику; - страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями; - осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду; - привлекаемые к выполнению общественно-полезных работ; - члены производственных кооперативов или крестьянских (фермерских) хозяйств и лично участвующие в их деятельности. 4. Лица, которые в интересах работодателя участвуют в работах по предотвращению катастроф, аварий и т.п. или ликвидации их последствий. (п.4 ст. 227 ТК РФ)
2. Повреждения здоровья, полученные в результате происшедшего события	1. телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; 2. повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств; 3. поражение электрическим током, молнией, излучением; 4. иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов; 5. тепловой удар; 6. ожог; 7. обморожение; 8. утопление; 9. укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми
3. Последствия происшедшего события для пострадавшего	1. перевод пострадавшего на другую работу; 2. временная или стойкая утрату трудоспособности; 3. смерть пострадавшего.
4. Время, место и иные обстоятельства несчастного случая	Несчастный случай произошел с пострадавшим: 1) в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе: - во время установленных перерывов; - в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудия производства и одежды; - при выполнении других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы; - при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни; 2) при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем, либо в случае использования на личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя или по соглашению сторон трудового договора; 3) при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном и служебном транспорте; а также при следовании по распоряжению работодателя к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком; 4) при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха; 5) при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном, рыбопромысловом) в свободное от вахты и судовых работ время; 6) при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.



Если у Вас остались вопросы, обращайтесь в профком Вашей организации или получите помощь в Межрегиональной организации 571-77-75, 517-92-29

Членам профсоюза юридическая консультация оказывается бесплатно