

В Межрегиональную
Санкт-Петербурга и
Ленинградской области
организацию
профсоюза работников культуры
от Терещенко Ксении Александровны

Благодарственное письмо

Подводя итоги года, хочется поблагодарить Межрегиональную Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию профсоюза работников культуры за помощь в трудовом споре сотрудников с администрацией СПбГБУК «Кукольный театр сказки».

С приходом нового главного режиссера в Кукольный театр сказки в 2021 году произошла перемена в отношении к делу. Единственным способом противостоять произволу руководителя и выразить мнение коллектива стало создание первичной профсоюзной организации.

Прекрасная команда профсоюза работников культуры пришла на помощь нам, совершенно неопытным инициаторам в способах коммуникации с администрацией театра, в процедурах ведения собраний, в том, как и о чём стоит разговаривать с руководителем.

Взаимоотношения творческого коллектива с администрацией театра всегда строились на взаимном уважении и на устной договорённости. Не было необходимости подкреплять сказанное докладными, служебными записками и пр. Не было необходимости ловить руководителя на слове и спрашивать с него за противоречия сказанного и сделанного.

Директор театра сразу после создания ППО изложил будущий сценарий своих действий, сказав, что профсоюза в театре он не потерпит, считаться с мнением сотрудников он не намерен, и что профсоюзную организацию он «разгонит», например, сократит должности. Так и поступил, сократив должности руководителя литературно-драматической части, которую занимала я, и заведующего труппой, которую занимала Зоя Николаевна Чернявская.

Администрации вопрос сокращения сотрудников казался решённым, при этом процедура сокращения директором и начальником отдела кадров была проведена с грубейшими нарушениями действующего законодательства.

Именно команда профсоюза работников культуры убедили нас не пасовать, не бояться конфликта и постоять за себя. Прежде всего, ради примера другим сотрудникам, с которыми это тоже может случиться.

Администрация театра не ожидала противостояния в суде, и ей пришлось признать свою неправоту, выступив инициатором мирового соглашения.

В моём случае - признание ответчиком сокращения недействительным, восстановление на работе, выплатой компенсации и последующим тут же увольнением по соглашению сторон.

В случае Зои Николаевны Чернявской - мировое соглашение с выплатой компенсации за 6 месяцев.

Отдельная благодарность заведующему правовым отделом - Кузнецовой Эльвире Ринадовне: глубокое изучение вопроса, правовая и психологическая поддержка, которая помогла в неменьшей степени, чем знание законов и законодательных актов, грамотное составление иска, заявления в трудовую инспекцию.

Результат, безусловно, есть, администрация поняла, что от ответа не уйти.

Спасибо за поддержку!!!



С уважением,
К.А. Терещенко

29.12.2022