Приложение
к Постановлению IX Пленума
от 29.03.2023 года

Отчет комитета
Межрегиональной СПб и ЛО организации
Общероссийского профессионального союза
работников культуры
(Межрегиональной СПб и ЛО организации ОПРК)
о работе в 2022 году

Деятельность Межрегиональной организации по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза работников культуры в 2022 г. проводилась исходя из задач, определенных XXIII-ей отчетно-выборной конференцией Территориальной организации, Постановлениями Пленумов и Президиумов Межрегиональной организации, решениями VII съезда РПРК и других профсоюзных документов.

В своей работе Межрегиональная организация руководствуется Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и другими законодательными и нормативными правовыми актами, а также Уставами ФНПР, ОРПРК и ЛФП, Положением о контрольно-ревизионных органах Общероссийского профессионального союза работников культуры.

В 2022 году в составе комитета Межрегиональной организации – 34 человека, в составе Президиума Межрегиональной организации – 9 человек. За 2022 год проведено – 2 Пленума комитета Межрегиональной организации и 7 Президиумов. Рассмотрено вопросов на Президиумах – 70, на Пленумах – 7. По всем рассмотренным вопросам приняты Постановления и осуществлены мероприятия по исполнению принятых решений. Материалы Пленумов и Президиумов Межрегиональной организации, которые протокольно оформлены и находятся в архиве до передачи на государственное хранение.

Из числа членов комитета Межрегиональной организации, представителей профсоюзных организаций и штатных работников Межрегиональной организации сформированы 7 комиссий:

- Комиссия по организационной работе, обучению и кадровой политике;
- Комиссия по вопросам заработной платы, защиты трудовых и экономических прав членов профсоюза, содействию развития социального партнерства;
- Финансово – бюджетная комиссия;
- Комиссия по информационной политике;
- Комиссия по охране труда;
- Социально-гуманитарная комиссия;
- Молодежный совет;

а также Координационный комитет коллективных действий.

В отчетный период **организационно - массовый отдел** Межрегиональной организации организовывал и направлял свою деятельность на сохранение и укрепление профсоюзных организаций, мотивацию и рост профсоюзного членства; создание и постановку на профсоюзный учет новых ППО; помощь в проведении собраний и отчетно-выборных конференций; обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива; поощрение и награждение за активное участие в общественной жизни, защиту социальных, экономических, трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Орготдел совместно с отделами Межрегиональной организации, под руководством председателя Межрегиональной организации, проводил работу по организации и подготовке заседаний Президиума и Пленума Межрегиональной организации, организовывал участие профактива отрасли в коллективных массовых мероприятиях.

Представители Межрегиональной организации принимали участие в разработке обязательств на 2023 год к Трехсторонним соглашениям Санкт-Петербурга на 2023-2025 годы и Ленинградской области на 2022-2024 годы, а также в проводимых совещаниях ЛФП, семинарах.

По статистическим данным на 01 января 2023 года Межрегиональная организация объединяет: **2** Территориальных организаций Санкт – Петербурга и районов Ленинградской области, **1**- Региональную организацию Санкт-Петербурга; **225** первичных профсоюзных организаций, в том числе- **26-**малочисленные с численностью до 15 членов; в **7-ми** ВУЗах **- 13** ППО, из них, **6** студенческих и **6** преподавателей и сотрудников, **1** объединённая профсоюзная организация студентов, преподавателей и сотрудников, **4** ППО в средних учебных заведениях, **24-** цеховых комитетов, **456** профгрупп.

Общая численность работающих и учащихся в организациях, входящих в состав Межрегиональной организации - **47975 ч**ел. (на 786 чел. больше чем в 2021 г.), из них **17945** членов профсоюза (на 229 чел. больше чем в 2021 г.), в том числе: работающих **- 8589 чел**., учащихся в ВУЗах **-9187 ч**ел., **169** чел. в средних учебных заведениях.

Среди работающих в 2022 г. вновь приняты в профсоюз - **268 ч**ел. (на 329 чел. меньше чем в 2021 г.), так, например, в ОПК Государственных массовых библиотек – 22 чел., Учреждений внешкольного музыкального и художественного образования – 10 чел., в Эрмитаже – 29 чел., в Русском музее -31 чел., в музее истории Санкт – Петербурга – 14 чел., В Гуманитарном университете профсоюзов (преподаватели) – 54 чел. и др.

В 2022 г. на профсоюзный учёт в Межрегиональную организацию принята организация: Муниципальное казенное учреждение «Никольский Дом культуры» Тосненского района Ленинградской области.

На профсоюзном учете в первичных профорганизациях состоят **543** неработающих пенсионеров (на 159 чел. меньше чем в 2021 г.) и 9 чел. – временно неработающих.

В 7-ми ВУЗах в 2022 г. обучалось **13 546 чел.** (на 1178 чел. меньше, чем в 2021 г.)

Из них членов профсоюза -**7326** чел. Вновь приняты в профсоюз **2757** студентов, что в сравнении с 2021 г., на **363 чел**. больше.

Наряду с работой, которую ведёт Межрегиональный комитет, его отделы, комиссии, Молодёжный Совет, профкомы первичных профорганизаций и объединенные профсоюзные комитеты для защиты членов профсоюза работников культуры и трудовых коллективов, в ряде организаций отрасли сокращается профсоюзное членство, работающая молодёжь очень плохо вступает в профсоюз. Причины: в некоторых профсоюзных организациях выборными профсоюзными органами слабо ведется информационная работа, защитная функция, порой рядовые члены профсоюза не знают, что делает первичная профсоюзная организация, несмотря на то, что Межрегиональная организация, проводит обучение профкадров, регулярно направляет председателям ППО необходимые материалы информационные сообщения для использования профкомами в работе, это и через официальный сайт организации, группы «ВКонтакте», «Телеграмм», на эл. почты председателей ППО и организаций, много консультаций даётся профактиву по телефону.

В тоже время, продолжаются увольнения работников среди них члены профсоюза. Некоторые работодатели негативно относятся к профсоюзной организации и препятствуют её деятельности, например, стараются избавляться от профсоюзных лидеров и активистов, используют для этого административный ресурс и др. А ведь именно первичные профсоюзные организации должны составлять ту реальную силу, которая может противостоять работодателям и защищать интересы членов профсоюза.

Межрегиональная организация при обращении членов профсоюза за помощью оказывает содействие вплоть до судебного разбирательства, большинство обращений разрешаются в пользу членов профсоюза.

В 2022 г. - **224** чел. вышли из профсоюза по собственному желанию, что на 50 чел. меньше, чем в 2021 г.

Все вышеперечисленное продолжает оставаться причинами уменьшения числа членов профсоюза и профорганизаций в отрасли.

Анализ статотчетов ППО за 2022 г. показал, что в организациях отрасли, к сожалению, значительное число работников, неохвачены профсоюзным членством. В ППО слабо ведётся работа по вовлечению работников в профсоюз. Среди причин, влияющих на сокращение профсоюзного членства и нежелание работников вступать в профсоюз, необходимо отметить следующие:

- препятствия деятельности профорганизаций со стороны работодателя (не предоставление помещений для деятельности профорганизации, недовольство работодателя «слишком активной позиции председателя ППО», нежелание работодателя вступать в коллективные переговоры и др.);

-слабая защита председателей ППО и лиц, входящих в выборные органы профорганизации со стороны действующего законодательства.

К сожалению, в современных условиях, когда члены профсоюза боятся потерять работу, а профсоюзные комитеты не проявляют нужной твёрдости в защите прав членов профсоюза и первичной профорганизации, а работодатели не заинтересованы в деятельности профорганизаций, идёт

сокращение профсоюзного членства, но ведь главная сила профсоюзов в единстве, сплочении и массовости.

В 2022 г. в первичных профсоюзных организациях прошло **15 отчётно-выборных собраний (конференций)**, избрано 4 новых председателя ППО, профорганизациям оказывалась консультативная помощь, направлялись рекомендации по порядку ведения собрания (конференции). В шести первичных профсоюзных организациях (Русский музей, Российская национальная библиотека, музей истории Санкт - Петербурга, Исаакиевский собор, театр «На Литейном», Филармония для детей и молодёжи) на отчётно-выборных собраниях (конференциях) присутствовали и выступили перед участниками – председатель и зав. орготделом Межрегиональной организации.

Так, на собрании в театре «На Литейном», директор выступил перед членами профсоюза пытаясь убедить их в ликвидации первичной профсоюзной организации, приводя различные доводы. В ответ на его аргументы представитель Межрегиональной организации объяснила руководителю театра, что он не должен вмешиваться в деятельность профсоюзной организации, что противоречит Закону и Уставу профсоюза. Членам профсоюза были даны разъяснения по всем предложениям директора, их нерациональности и отрицательном итоге, если они на это согласятся. Была дана информация о роли профсоюза и о деятельности Межрегиональной организации. Профсоюзную организацию сохранили.

Собрание в музее Истории Санкт – Петербурга. Председатель ППО музея Карусева И.М. начала выступление с того, что музей возглавляет новый руководитель с которым пришлось устанавливать контакт для сотрудничества. На встрече с Генеральным директором председателю ППО удалось решить ряд важных вопросов для членов профсоюза и сотрудников.

Представитель Межрегиональной организации проинформировала участников собрания о деятельности Межрегиональной организации, в т.ч. во время пандемии и оказании помощи ДНР и ЛНР. Большое внимание уделила социальному партнерству, принятым Обязательствам сторон на 2023 г. (Приложение к рамочному 3-х стороннему Соглашению на 2023-2025 годы, обратила внимание на то, как важно в коллективе заключать Соглашение или Коллективный договор. Ознакомила присутствующих с достижениями Общероссийского Профсоюза, принятыми для творческих работников. Выразила надежду на рост профсоюзного членства в музее, без которого сложнее договариваться с работодателем.

Эффективность работы профсоюзной организации во многом зависит от профессиональной подготовки председателей ППО и профактива.

Для того чтобы дать профсоюзным работникам, в большинстве своем неосвобожденным от основной работы, и активистам необходимые знания и навыки, постоянно совершенствовать их, Межрегиональная организация проводит обучение профсоюзных кадров и актива используя различные формы обучения, это и **обучающие семинары и выездные семинары,** круглые столы и др.

Межрегиональная организация регулярно информирует о наших обучениях, курсах для профактива в ЗУМЦ, а также о проводимых бесплатных вебинарах по охране труда. При этом как размещая информацию в наших соц.сетях, так и направляя информацию непосредственно председателям ППО.

В 2022 г. обучение профсоюзного актива проходило на обучающем семинаре «День председателя», в Зональном учебно-методическом центре профсоюзов. Были рассмотрены темы: «Мотивация профсоюзного членства»; «Об изменениях в Законе «О персональных данных»; «О приостановке действий трудового договора с работником на период мобилизации»; «О расследовании несчастных случаев, как проводить и что изменилось»; «Роль профсоюза»; «О Колдоговоре и порядке его заключения»; «Все о микротравмах»; «Время отдыха – отпуска»; «Изменения в законодательстве по охране труда с 01.09.2022 г.»; «О порядке приема в Профсоюз, учёте членов профсоюза и прекращении членства в Профсоюзе»; «О разработке Номенклатуры дел организации, экспертиза ценности архивных документов постоянного срока хранения и по личному составу, оформлению и передаче дел в архив» и др. По вопросам, которые рассматриваются на семинарах профактиву выдаются необходимые документы, «Информационный листок» по интересующим вопросам для использования профкомами в работе ППО.

На обучающих семинарах выступали: председатель, специалисты аппарата Межрегиональной организации, Углова А.В., архивист СПб КГУ «Центральный государственный архив литературы и искусства СПб», Симагин А.В. – кандидат философских наук, научный консультант учебного центра «Успех».

Так, например, на семинаре по мотивации профсоюзного членства рассматривались технологии мотивационной работы в ППО. Особое внимание уделялось выявлению внутренних резервов профсоюзной организации по сохранению и росту профсоюзного членства. Семинар проводился в форме круглого стола, все участники делились своим собственным опытом, обсуждали успехи и неудачи.

Было отмечено, что деятельность профсоюзной организации по мотивации профсоюзного членства во многом основывается на:

- информационной и разъяснительной работе о практической деятельности профсоюзной организации по защите интересов членов профсоюза;
- показе практики исполнительской работы комитетов профсоюза (решения – результат);

Для того чтобы эффективнее применять полученные знания в дальнейшей работе на семинаре проводились практические задания, ролевые игры, конкурс на лучшую агитационную рекламу с призом от ведущего семинара. Всё происходило в обстановке необычайного позитива и доброжелательности.

В Зональном учебно-методическом центре профсоюзов прошли обучение председатели ППО по темам: «Работа с персональными данными», «Основные изменения в Законодательстве в сфере охраны труда», приняли участие в Вебинаре на тему: «Изменения в налоговом законодательстве в 2023 г.

Межрегиональная организация провела **выездной семинар** для профсоюзного актива в СПб ГБУК Центральной городской публичной библиотеке им. В.В. Маяковского.

Участников семинара приветствовала и выступила Чалова З.В., директор библиотеки, Президент Петербургского библиотечного общества, Заслуженный работник культуры.

На семинаре рассмотрены темы: «О предложении В.В. Путина, Президента РФ «О введении ответственности для работодателей» за воспрепятствование осуществлению профсоюзного контроля»; «Об ответе Министерства юстиции РФ «О независимости профсоюзов в своей деятельности»; «О внесении изменения в отдельные Законодательные акты и трудовое Законодательство РФ»; «Обзор изменений по охране труда».

После семинара сотрудники библиотеки провели обзорную экскурсию по библиотеке, которая удивительно преобразилась после ремонта.

На льготном обучении (с 30% скидкой) в Гуманитарном университете профсоюзов от Межрегиональной организации обучаются дети членов профсоюза работников культуры первичных профорганизаций: ФГБУК «Государственный академический Мариинский театр»; СПб ГУК «Детский музыкальный театр «Зазеркалье»; Гуманитарного университета профсоюзов.

Для студенческих ППО по ходатайству председателей ППО Межрегиональная организация 12.04.2022 г. организовала встречу студенческого профактива на базе государственного Музея истории религии с последующей обзорной экскурсией.

Чтобы заинтересовать и привлечь молодёжь в Профсоюз Молодёжный Совет Межрегиональной СПб и ЛО организации ОПРК 07.06.2022 г. провёл замечательный музыкальный праздник «Душа студенчества», посвященный Дню России. Совет преследовал несколько целей — объединить и познакомить под эгидой профсоюза ребят из разных учебных заведений и, конечно, дать возможность продемонстрировать свои таланты на публике, что для будущих вокалистов, инструменталистов, актеров… безусловно, важно.

Главными героями и организаторами концерта стали студенты — ребята, обучающиеся в вузах Санкт - Петербурга, чьи первичные профсоюзные организации входят в состав Межрегиональной организации профсоюза работников культуры. А именно: Санкт-Петербургского государственного института культуры; Санкт-Петербургской государственной консерватории им. Н.А. Римского - Корсакова; Российского государственного института сценических искусств; Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов; Национального государственного университета им. П. Ф. Лесгафта, Санкт – Петербург. Более 50 студентов приняли участие в концерте.

Межрегиональная организация оказала Молодежному Совету большую организационную поддержку - начиная от подбора площадки для репетиции, изготовлении афиши, направлении приглашений на концерт во все организации отрасли. Все номера участников концерта, режиссера, ведущего концерта, были предложены председателями ППО ВУЗов.

Во время концерта гости и участники смогли лучше узнать чем занимаются профсоюзы родственных учебных заведений —при объявлении участников концерта ведущий давал краткую информацию о деятельности первичной профсоюзной организации студентов представителем которой являлся исполнитель. Это: защита прав студентов, контроль условий проживания иногородних в общежитиях, помощь сокурсникам с временным трудоустройством, организация благотворительных акций, курирование волонтерских проектов и т.д.

Всем участникам концерта были вручены Почётные грамоты Межрегиональной организации. Данное мероприятие послужило вступлению в профсоюз некоторых студентов.

Межрегиональная Санкт – Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников культуры **поддержала** проект «Форум в сфере наставничества и продвижения студенческих сообществ «Маяк», подаваемый на Всероссийский конкурс молодых проектов среди физических лиц в 2022 г. Александровой Анастасией Алексеевной, председателем первичной профсоюзной организации студентов ФГБОУ ВО «Санкт – Петербургский государственный институт культуры», членом Молодёжного Совета Межрегиональной организации, направив письмо на имя руководителя Федерального агентства по делам молодёжи.

Александрова А.А. стала победителем Всероссийского конкурса молодежных проектов среди физических лиц в 2022 г. и получила грантовую поддержку. Проект Анастасии - это уникальная образовательная и мотивационная программа для студентов СПбГИК.

Для профсоюзных кадров и актива, учитывая их общественную работу 15 июня 2022 г. Межрегиональная организация профсоюза работников культуры организовала **поездку на теплоходе** «Цеппелин» по рекам и каналам Санкт – Петербурга. 35 членов профсоюзного актива провели свой вечер в увлекательной поездке, они узнали много интересного и познавательного о своём городе, пообщались и отдохнули.

Межрегиональная организация в целях укрепления позиций профсоюза в трудовых коллективах и авторитета членов профсоюза на протяжении многих лет проводит конкурсы и направляет лучших представителей на конкурсы, проводимые ЛФП, ОПРК и ФНПР.

Благоприятно отражаются на профсоюзной мотивации работников и молодёжи и участие в **спортивных мероприятиях.**

В 2022 г. Межрегиональная СПб и ЛО организация ОПРК приняла участие **в профсоюзных акциях** 1мая и 7 октября.

Первомайская акция прошла под девизом «За Мир! За Труд! За Май!» дополнительно были приняты лозунги Межрегиональной организации: «Не экономьте на развитии культуры в Культурной столице!»; «За социальную справедливость!»; «Прекратить оболванивание детей – остановить реформу

образования!»; «Когда мы едины – мы непобедимы!»; «Реальной инфляции-реальную индексацию зарплат!». Приняли участие в акции **7206 чел.**

7 октября в рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!», под девизом «За достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!». В акции приняли участие **5009 чел**. Всего приняли участие в акции представители 83 профорганизаций.

В первомайской и октябрьской акциях первичные профсоюзные организации в большинстве своем провели расширенные заседания профсоюзных комитетов, направили протоколы заседаний в адрес Межрегиональной организации в которых единодушно поддержали девиз акции и лозунги. В рамках акции ряду работодателей были направлены обращения от ППО по решению необходимых вопросов.

В рамках акции Кравцов И.Н., председатель Межрегиональной СПб и ЛО организации ОПРК принял участие в работе Ленинградской Областной трехсторонней комиссии.

Обращения членов профсоюза являются существенным источником информации необходимым для принятия решений, выработки и корректировки стратегии работы по защите трудовых прав и интересов членов профсоюза.

В Межрегиональной организации сложилась определённая система работы с обращениями и заявлениями членов профсоюза, которая позволяет в кратчайшие сроки обеспечить соблюдение, защиту, а в необходимых случаях, восстановление нарушенных трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Основные направления работы с обращениями членов профсоюза: рассмотрение письменных обращений специалистами; личный приём председателем и/или специалистами Межрегиональной организации; работа с членами профсоюза по телефонной связи и по электронной почте.

В отчетном году продолжалась работа с входящими и исходящими документами. Всего за 2022 год документооборот Межрегиональной организации составил 201 входящий и 415 исходящих документов**.**

Вся документация, входящая в Межрегиональную организацию и исходящая из него, регистрируется в журналах, исполненные документы формируются в дела в соответствии с номенклатурой дел.

За 2022 г. в Межрегиональную организацию поступило всего **2406** обращения членов профсоюза и профсоюзных организаций, в том числе:

- письменных обращений – **73;**
- устных обращений - **2333;**

Все письменные обращения регистрировались в журнале входящих обращений и направлялись специалистам Межрегиональной организации для работы.

По структуре письменные обращения, поступившие за отчётный период, распределились следующим образом:

	Кол-во
- о нарушении прав профсоюзов и гарантий их деятельности	**3**

- о нарушения трудового законодательства	**24**
- по заработной плате	**4**
- об оказании юридической помощи	**14**
- о приёме в члены профсоюза	**4**
- по вопросам охраны труда	**4**
- о награждении членов профсоюза	**17**
- о предоставлении льготы на обучение	**2**
- о снятии с учета	**1**
- прочие	**11**
Итого:	**83**

Письменные обращения (в том числе полученные по электронной почте) регистрировались в журнале или на карточках, проработаны специалистами Межрегиональной организации в сроки, установленные законодательством, при необходимости сроки продлевались. Нарушений сроков рассмотрения обращений не допускалось.

Устные обращения членов профсоюза принимались руководителями и специалистами Межрегиональной организации на личном приёме, по телефону и электронной почте. Также члены профсоюза и граждане могли задать вопрос через группу Межрегиональной организации ВКонтакте и написав обращение через наш сайт www.spbprk.ru

В 2022 году принято устных обращений:	
- руководителем Межрегиональной организации	163
- организационным отделом	180
- общим отделом	107
- отделом охраны труда и социальных отношений	423
- правовым отделом	796
- финансовым отделом	664
Итого:	2333

Устные обращения носили в основном консультативный характер, прорабатывались сразу же, если не требовали сбора дополнительной информации.

По результатам рассмотрения письменных и устных обращений специалистами Межрегиональной организации в 2022 году проведена следующая работа:

- проведено проверок работодателей – 17;
- направлено работодателям представлений – 13;
- направлено материалов в органы прокуратуры – 1;
- направлено материалов в федеральную инспекцию труда- 5;
- рассмотрено дел в судах – 2;
- даны письменные разъяснения по обращениям – 44.

В отчётный период Межрегиональная и первичные профсоюзные организации проводили награждение профсоюзных кадров и актива за

активную работу в профсоюзе. Профсоюзными наградами разного достоинства были награждены **343** члена профсоюза работников культуры, а именно:
- Почётной грамотой ФНПР – 3 чел.;
- Благодарностью Исполкома ФНПР – 4 чел.;
- Почётной грамотой ОПРК. . . . . – 25 чел.;
- Почётной грамотой ЛФП. . . . . - 5 чел.;
- Почётной грамотой Межрегиональной СПб и ЛО организации ОПРК. . . . – 306 чел.

и **16** первичных профсоюзных организаций награждены Почётной грамотой Межрегиональной СПб и ЛО организацией ОПРК.

В 2022 г. были награждены члены профсоюзного актива **27** первичных профорганизаций.

Регулярно награждались за активную работу в профсоюзе работников культуры члены коллегиальных выборных органов Межрегиональной организации - Комитета и Президиума.

Отстаивая и защищая интересы и права членов профсоюза **Председатель Межрегиональной организации Кравцов И.Н.** принимал активное участие в работе вышестоящих профсоюзных органов, коллегиальных органов власти, а именно:

-в 2 –х заседаниях Генсовета ФНПР,

-в 2-х заседаниях Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по нормотворческой деятельности и защите прав профсоюзов

-в заседании IV Пленума ОПРК,

-в 3-х заседаниях Президиума ОПРК,

-в 4-х заседаниях Совета ЛФП,

-в 4-х заседаниях Президиума ЛФП,

-в 5 мероприятиях, проводившихся первичными профорганизациями.

В 2022 году в рамках **правозащитной деятельности** Межрегиональной организацией осуществлялись следующие мероприятия:

- проведение проверок соблюдения работодателями трудовых прав работников; - досудебная и судебная защита нарушенных прав социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов членов профсоюза;

- правовая экспертиза проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы членов профсоюза;

- консультативная и разъяснительная деятельность;

- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- рассмотрение жалоб и других обращений членов профсоюза;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам;

- разработка Отраслевых соглашений между Межрегиональной организации и Комитетами по культуре Санкт- Петербурга и Ленинградской области.

В отчетном периоде в Межрегиональную организацию за юридической помощью (включая письменные и устные обращения по телефону) обратилось 773 членов профсоюза по следующим вопросам:

- об условиях трудового договора и их изменениях;
- о дисциплине труда;
- об оплате труда и о стимулирующих выплатах;
- о премиальных выплатах;
- о выполнении работы, не предусмотренные трудовым договором;
- о пособии по временной нетрудоспособности;
- о привлечении к работе, не обусловленной трудовым договором;
- об увольнении (по срочному трудовому договору, по соглашению сторон, по инициативе работодателя, по инициативе работника);
- об учебной нагрузке преподавателей ДШИ;
- о применении ст. 373 Трудового кодекса РФ;
- об удержании и перечислении профсоюзных взносов;
- о дистанционной работе;
- о времени простоя;
- о проведении плановых и внеплановых аттестаций;
- о восстановлении на работе;
- об исполнении решения КТС;
- об отстранении от работы;
- о сокращении численности и штата;
- об исчислении стажа для назначения льготной песни;
- о разработке, заключении и изменении коллективного договора;
- о мерах поддержки детям мобилизованных работников;
- об авторском праве на служебные произведения;
- другие вопросы, вытекающие из социально-трудовых отношений.

Примеры правозащитной деятельности Межрегиональной организации в 2022 году.

Осуществляя профсоюзный контроль, Межрегиональная СПб и ЛО организация ОПРК широко использует в деятельности конструктивное взаимодействие с работодателями, проводит консультационно-разъяснительную работу в целях урегулирования конфликтных ситуаций с работниками, членами профсоюза, председателями ППО, стараясь разрешить возникшие проблемы с работодателем в добровольном порядке, без обращения в надзорно-контрольные органы, суд.

- Восстановление на работе.

В Межрегиональную организацию поступило обращение членов профсоюза – работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Кукольный театр сказки» о нарушении трудовых прав.

Так, один из заявителей – заместитель председателя ППО работал в театре на основании трудового договора в должности руководителя литературно-драматической части. Второй заявитель работал в должности

заведующей труппой. Приказом работодателя заявители были уволены в связи с сокращением штата.

Справедливо посчитав свои трудовые права нарушенными, заявители за защитой обратились в Межрегиональную СПб и ЛО организацию ОПРК.

Правовым отделом Межрегиональной организацией заявителям была оказана юридическая консультация в полном объёме.

В целях урегулирования конфликта Межрегиональной организацией было предложено председателю ППО театра инициировать встречу с работодателем. Однако, работодатель отказался решить спор мирным путём.

Тогда Межрегиональной организацией по каждому заявителю было подготовлено заявление в Государственную инспекцию труда Санкт-Петербурга и исковое заявление в суд. В исках содержался целый ряд требований – признать незаконными приказы об увольнении, признать недействительными записи об увольнении в трудовых книжках, восстановить заявителей на работе в прежних должностях, взыскать с работодателя размер среднего заработка заявителей за время вынужденного прогула и компенсацию морального вреда.

В период судебных разбирательств Межрегиональной организацией заявителям оказывалась постоянная консультативная юридическая помощь.

Судебные споры по двум исковым заявлениям были разрешены мирным путем.

Так, в отношении первого заявителя - руководителя литературно-драматической части ответчик признал увольнение незаконным, внес соответствующие записи в трудовую книжку заявителя и выплатил компенсацию за время вынужденного прогула, заявитель был восстановлен на работе в прежней должности с последующим увольнением по соглашению сторон и с выплатой заявителю выходного пособия в размере трех должностных окладов. От остальных исковых требований заявитель отказался.

В отношении второго заявителя - заведующей труппой ответчик выплатил заявителю сумму компенсации за время вынужденного прогула. От остальных исковых требований заявитель отказался.

Заявители остались довольны таким исходом дела От заявителей в адрес правового отдела Межрегиональной организации поступила устная и письменная благодарность «за глубокое изучение вопроса, правовую и психологическую поддержку, которая помогла в неменьшей степени, чем знание законов и законодательных актов, грамотное составление иска и заявления в трудовую инспекцию».

- Оспаривание проведения внеплановой аттестации, её результатов и недопущения увольнения работников по результатам аттестации.

В адрес Межрегиональной организации поступило обращение от Первичной профсоюзной организации ГБУК «Петербург-концерт» по вопросу оспаривания проведения внеплановой аттестации, её результатов и недопущения увольнения работников несоответствующих занимаемой должности по результатам аттестации.

В своём обращении ППО ссылалось на то, что администрацией ГБУК «Петербург-концерт» была проведена внеплановая аттестация на соответствие занимаемой должности части артистического состава организации. При

проведении аттестации некоторых работников были выявлены нарушения, в том числе нарушения при повторном голосовании, так как итоги голосования дважды пересматривались.

С целью защиты прав работников - членов профсоюза Межрегиональной организацией была оказана членам профсоюза ППО ГБУК «Петербург-концерт» всесторонняя правовая консультация по данному вопросу и направлены письменные обращения в Государственную инспекцию труда Санкт-Петербурга и в Комитет по культуре Санкт-Петербурга на предмет проведения проверки и принятию соответствующих мер по защите трудовых прав артистического состава ГБУК «Петербург-концерт».

Одновременно, в целях урегулирования конфликта мирным путем, Межрегиональной организацией были даны рекомендации заместителю председателя Первичной профсоюзной организации по дальнейшим действиям и оказывалась постоянная юридическая поддержка и помощь. По результатам проведения переговоров ППО с работодателем, членам профсоюза – работникам, несоответствующих занимаемой должности по результатам аттестации, удалось сохранить работу.

От Первичной профсоюзной организации ГБУК «Петербург-концерт» в адрес председателя и правового отдела Межрегиональной организации поступила письменная благодарность «за всестороннюю высококвалифицированную юридическую помощь артистам ГБУК «Петербург-концерт», благодаря которой им удалось сохранить работу, возможность выступать и радовать зрителей Санкт-Петербурга новыми интересными творческими проектами».

- Социальное обеспечение.

На протяжении отчетного периода оказывалась правовая помощь работнику - члену профсоюза ППО ФГБУК «Государственный академический Мариинский театр» по вопросу неучтенного Пенсионным фондом РФ стажа трудовой деятельности работника театра для расчета льготной пенсии.

Межрегиональной организацией была оказана заявителю правовая помощь по данному вопросу, даны разъяснения и рекомендации по дальнейшим действиям, было составлено исковое заявление в суд.

Районным судом исковое заявление принято в производство, предварительные судебные заседания откладывались по разным причинам: в связи с направлением судом запроса в архив, неявкой ответчика. Последнее предварительное слушание дела отложено на 01.03.2023 в связи с неявкой сторон.

На протяжении всего периода с октября 2021 года и по настоящее время Межрегиональной организации оказывается правовая поддержка заявителю – члену профсоюза.

- Отстранение от работы в связи с отказом от ревакцинации.

В Межрегиональную организацию поступило обращение от председателя Санкт-Петербургской Территориальной организации профсоюза работников культуры государственных массовых библиотек с просьбой оказать правовую помощь работникам по вопросу отстранения работодателем

от работы в связи с отказом работников от ревакцинации против новой коронавирусной инфекции.

С целью защиты прав работников - членов профсоюза Межрегиональной организацией была оказана ППО правовая консультация по данному вопросу и были даны разъяснения,

В результате оказанной правовой помощи и действиям ППО трудовые права работников учреждения нарушены не были

- Премиальные выплаты.

В Межрегиональную организацию поступило обращение от председателя ППО СПб ГБУК «Кукольный театр сказки» с просьбой оказать правовую помощь по вопросу недоплаты годовой премии работникам - члена профсоюза.

С целью защиты прав членов профсоюза Межрегиональной организацией была оказана ППО правовая помощь по данному вопросу, были направлены письменные разъяснения и даны рекомендации по дальнейшим действиям ППО.

После обращения ППО к работодателю с просьбой устранить допущенные нарушения трудовые права работников – членов профсоюза были защищены и допущенные нарушения работодателем устранены.

- Исполнение решения КТС.

В Межрегиональную организацию обратился член профсоюза ФГБУК «Всероссийский музей А.С. Пушкина» с просьбой оказать правовую помощь по защите трудовых прав, ссылаясь на то, что работодатель не исполняет решение Комиссии по трудовым спорам.

С целью защиты прав члена профсоюза Межрегиональной организацией была оказана заявителю правовая консультация по данному вопросу и были даны разъяснения и рекомендации по дальнейшим действиям.

Одновременно Межрегиональной организацией были даны рекомендации председателю ППО по дальнейшим действиям для обращения ППО к работодателю с ходатайством об исполнении решения КТС и оказана помощь ППО в составлении данного ходатайства.

В результате оказанной правовой помощи и действиям ППО трудовые права работника были восстановлены.

- Выполнение работы, не предусмотренной трудовым договором.

От председателя Санкт-Петербургской Территориальной организации профсоюза работников культуры государственных массовых библиотек в Межрегиональную организацию поступило обращение с просьбой оказать правовую помощь работникам по вопросу выполнения работы работниками – членами профсоюза работы не предусмотренной трудовым договором, а именно с выполнением возложенных на сотрудников обязанностей посыльного военного комиссариата.

Межрегиональной организацией, с целью защиты прав работников - членов профсоюза, была оказана Первичной профсоюзной организации правовая консультация по данному вопросу, даны письменные разъяснения.

В результате оказанной правовой помощи и действиям ППО трудовые права работников учреждения не были нарушены.

- Нарушения прав профсоюзов.

1. В Межрегиональную СПб и ЛО организацию ОПРК поступило обращение от председателя Первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Санкт-Петербургский государственный институт культуры о не перечислении работодателем членских профсоюзных взносов на счет профсоюзной организации.

С целью защиты членов профсоюза Межрегиональной организацией была оказана ППО всесторонняя правовая помощь по данному вопросу.

В целях урегулирования конфликта мирным путем, Межрегиональной организацией были даны рекомендации председателю Первичной профсоюзной организации по дальнейшим действиям. По результатам проведения переговоров ППО с работодателем конфликт урегулирован.

В настоящее время работодателем перечисляются на счет профсоюзной организации членские взносы.

2. В адрес Межрегиональной организации поступило обращение от председателя Первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения дополнительного образования "Санкт-Петербургская детская музыкальная школа имени Г. А. Портнова" об оказании содействия в защите прав ППО в связи с воспрепятствованием работодателя законной деятельности ППО.

Межрегиональной организацией была оказана всесторонняя помощь председателю ППО, была проведена беседа с председателем Санкт-Петербургской региональной организацией профессионального союза работников культуры учреждений дополнительного музыкального и художественного образования по фактам изложенных заявителем в обращении об оказании содействия в урегулировании ситуации между руководством школы и ППО для дальнейшего взаимодействия в рамках социального партнерства в целях защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и иных, связанных с трудом отношений.

Одновременно Межрегиональной организацией была создана комиссия по проверке соблюдения трудового законодательства руководством школы.

С целью проведения проверки сведений о возможном нарушении трудового законодательства, изложенных в обращении заявителя, комиссией Межрегиональной организации был осуществлен выезд в Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение дополнительного образования "Санкт-Петербургская детская музыкальная школа имени Г. А. Портнова".

В ходе выездной проверки и проведенной встречи с участием: комиссии Межрегиональной организации, директора музыкальной школы, заместителя директора, специалиста по охране труда школы и председателя ППО была достигнута договоренность о сотрудничестве работодателя с Первичной профсоюзной организацией музыкальной школы и о принятии работодателем локальных нормативных актов с учетом мнения выборного органа первичной

профсоюзной организации в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. В ходе данной встречи руководству школы разъяснено о недопустимости в дальнейшем нарушений или ограничений прав Первичной профсоюзной организации, воспрепятствования её законной деятельности.

- Экспертиза нормативных правовых актов

В отчетном периоде Межрегиональной организацией были проведены экспертизы:

- по проекту постановления Правительства Санкт-Петербурга «О реорганизации СПбГУП «Ленинградский зоологический парк» и внесении изменения в постановление Правительства Санкт-Петербурга «О системе оплаты труда работников государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга»;
- по проекту постановления Правительства Ленинградской области «О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области»;
- по проекту Федерального закона «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

- Методическая, информационная и просветительская работа.

В 2022 году Межрегиональной организацией велась активно методическая, информационная и просветительская работа с ППО. Были составлены информационные листы по вопросу трудовых прав мобилизованных работников, об изменениях в трудовом законодательстве, об изменениях в Федеральном законе «О персональных данных». Были составлены методические рекомендации по вопросу заключения коллективного договора в учреждениях культуры, а также разработан и принят Кодекс этики членов профсоюза.

В отчетный период Межрегиональной организацией большинство конфликтных ситуаций, связанных с трудом, удалось разрешить мирным путем во внесудебном порядке.

В 2022 году Межрегиональная организация ежемесячно осуществляла мониторинг ситуации в учреждениях культуры, а также осуществляла мониторинг состояния заработной платы преподавателей ДШИ Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Введение в отношении Российской Федерации политических, экономических и иных санкций оказало негативное влияние не только на российскую экономику, прежде всего в финансовой сфере, но и негативно сказалось на уровне жизни граждан РФ.

Межрегиональная организация в отчетном периоде, в целях обеспечения социально-экономической стабильности и защиты населения РФ, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16.03.2022 № 121 "О мерах по обеспечению социально-экономической стабильности и защиты населения в Российской Федерации", направило обращения в адрес губернаторов Санкт-Петербурга и Ленинградской области с просьбой принять ряд комплексных мер, направленных на поддержку населения, в том числе работников отрасли культуры, а именно:

- рассмотреть возможность реальной поддержи для работников культуры в условиях санкций;
- не снижать финансирование отрасли «Культура», заработной платы работников, сохранять им рабочие места;
- принять меры, защищающие работников культуры от социальных опасностей.

Данные инициативы и меры по обеспечению социально-экономической стабильности и защиты населения, в том числе работников культуры, позволят учреждениям культуры обеспечить социально-экономическую стабильность и защиту работников культуры, справиться с трудностями, сохранить коллектив, не допустить стрессовых финансовых ситуаций, предотвратить социальную напряженность.

Одной из главных задач Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры является **развитие социального партнерства** - взаимодействия профсоюза, работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления, направленное на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

В целях развития и реализации института социального партнерства в 2022 году действовали следующие Соглашения:

1. На региональном уровне:

Отраслевое соглашение между Комитетом по культуре Санкт-Петербурга и Территориальной СПб и ЛО организацией РПРК на 2020-2022 годы.

Межрегиональная СПб и ЛО организация ОПРК, в 2022 году, разработала новые проекты Отраслевых соглашений на 2023 – 2025 годы и вступила в переговорный процесс с Комитетом по культуре Санкт-Петербурга и Комитетом по культуре и туризму Ленинградской области.

Представители Межрегиональной организации принимали активное участие в работе рабочей группы по подготовке Обязательств сторон на 2023 год к рамочному Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2023-2025 годы и к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению на 2023-2025 годы, предварительно направив в проекты Обязательств сторон свыше 19 предложений.

В Обязательства сторон на 2023 год к рамочному Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2023-2025 годы были включены предложения Межрегиональной организации, к примеру:

- Не допускать увольнения, сокращения работников предпенсионного возраста по инициативе работодателя;

- Не допускать задержки перечисления профсоюзных взносов на счета профсоюзных организаций;

- Предоставлять право председателю ППО или его заместителю принимать участие в заседаниях органов управления организации с правом совещательного голоса;

- Создавать необходимые условия для работы профсоюзов, ППО. Предоставлять выборным профсоюзным органам в пользование на безвозмездной основе помещения для работы и проведения мероприятий, необходимое оборудование, а также средства связи;

- Обеспечить условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и уполномоченных профсоюзных организаций по охране труда в части, касающейся предоставления необходимого времени для выполнения возложенных обязанностей с сохранением среднего дневного заработка, беспрепятственного допуска на рабочие места и обязательного исполнения выданных представлений.

2. На локальном уровне:

Межрегиональной организацией постоянно проводится работа с ППО по разъяснению членам профсоюза значения коллективного договора, порядка его разработки и заключения.

В ходе коллективно-договорной кампании 2022 года Межрегиональной организацией доводилась до сведения первичных профсоюзных организаций информация о необходимости включения в Коллективный договор обязательств содержащихся в Трехсторонних соглашениях Санкт-Петербурга и Ленинградской области и Обязательств к ним:

- предусматривать в коллективных договорах для работников, занятых во вредных или опасных условиях труда, гарантии и компенсации, предусмотренные соответствующими отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями;

-реализовывать меры, способствующие адаптации молодых специалистов на производстве, государственной службе, в том числе используя наставничество.

Данные нормы реализованы в Коллективном договоре Федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музей политической истории России».

- обеспечение реабилитационной и восстановительной помощи работникам, получившим травмы на производстве, а работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинские обследования, в целях выявления ранних форм заболеваний и своевременного лечения и восстановления трудоспособности;

- обучение уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда, представителей уполномоченных профкомов, членов комиссий по охране труда;

- проведение государственной экспертизы условий труда, государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда;

- проведение специальной оценки условий труда и применению системы гарантий и компенсаций, связанных с результатами специальной оценки;

- разработка и реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников по результатам проведения специальной оценки условий труда;

Данные нормы реализованы в Коллективных договорах ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургского государственного института кино и телевидения» и Санкт – Петербургского государственного учреждения культуры «Государственный музей-памятник «Исаакиевский собор».

- предусматривать в коллективных договорах лечебно-профилактическое питание работающих во вредных и (или) опасных условиях труда;

- предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительностью не менее 7 календарных дней;

Данные нормы реализованы в Коллективном договоре Федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный художественно-архитектурный дворцово-парковый музей-заповедник «Царское Село».

- оказание материальной помощи семьям работников, потерявших работу в связи с ликвидацией организации, сокращением численности и (или) штата работников организации;

- предусматривать в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах предоставление работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности и (или) штата, оплачиваемого времени для поиска новой работы, а также возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;

- предусматривать в коллективных договорах использование механизма добровольного медицинского страхования и страхования работников от несчастных случаев на производстве.

Данные нормы реализованы в Коллективном договоре Федерального государственного бюджетного учреждения «Российская национальная библиотека» и в Коллективном договоре Федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный художественно-архитектурный дворцово-парковый музей-заповедник «Царское Село».

Межрегиональной организацией оказывается практическая помощь Первичным профсоюзным организациям при составлении проектов коллективных договоров, а также осуществляется их правовая экспертиза. Уделялось большое внимание обучению профактива для полноценной реализации норм Трудового кодекса Российской Федерации, гарантий деятельности профсоюзной организации, прав на ведение коллективных переговоров, заключению коллективных договоров, выполнению условий коллективного договора, обеспечивающих социально-трудовые права работников и созданию безопасных условий труда для работников различных учреждений культуры.

В 2022 году заключено 5 коллективных договоров в:
- ФГБУК «Государственный музей политической истории России»
- ГУ ГМЗ "Царское село"
- ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный институт кино и телевидения»
- НОУ ВПО «Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов»
- ОАО Киностудия "Ленфильм"

В отчетном периоде продлено действие 4-х коллективных договоров:
- СПб ГБУК «ГМП «Исаакиевский собор»
- АО «Типография № 12 им М.И. Лоханкова»
- Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение культуры «Музей истории подводных сил России имени А.И. Маринеско»
- Национальный государственный университет физической культуры, спорта и здоровья имени П. Ф. Лесгафта

Больше внимания в коллективных договорах стало уделяться мерам по социальной защите увольняемых в связи с сокращением рабочих мест. Предусматриваются такие меры, как предоставления работникам возможности поиска новой работы в рабочее время, организация обучения персонала новым профессиям, гарантии оставления на работе при проведении процедуры сокращения лицам предпенсионного возраста.

Получают развитие условия коллективных договоров, предусматривающие:
- наличие комнат отдыха для сотрудников;
- оплату проезда в городском транспорте;
- оплату путевок в детские лагеря либо частичную компенсацию стоимости путевки;
- санаторно-курортное лечение, отдых на базах отдыха, пансионатах за счет средств работодателя или на условиях частичной оплаты;
- индексацию заработной платы;
- информирование работников и профсоюзного комитета о результатах финансово-хозяйственной деятельности и распределении денежных средств;
- заблаговременное информирование профсоюзной организации и работников об организационных изменениях либо введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- оборудование помещений бытовой техникой;
- выплату компенсаций за работу во вредных условиях труда, а также бесплатную выдачу молока или других равноценных продуктов;
- дополнительное медицинское страхование;
- меры, способствующие адаптации молодых специалистов, в том числе используя наставничество;
- организацию медицинского кабинета в учреждении, в том числе приобретение медикаментов и расходных материалов, приобретение и обслуживание оборудования, оплата медицинского персонала.

Профсоюзным комитетам удается добиваться более выгодных трудовых, социально-экономических условий и гарантий для работников по сравнению с действующим законодательством.

Кроме вопросов оплаты и условий труда в большинстве коллективных договоров работодатели и профсоюзы, исходя из финансовых возможностей организации, определяют размеры льгот и гарантий, сверхустановленных действующим законодательством и соглашениями. Также устанавливаются компенсации за вредные условия труда.

В большинстве коллективных договоров разделы по охране труда составлены в соответствии с законодательством, с приложением мероприятий и перечнями профессий для предоставления спецодежды и компенсаций. В то же время, в бюджетных организациях соответствующие разделы часто копируют статьи 212 и 214 Трудового кодекса Российской Федерации.

Практически во всех коллективных договорах существует раздел «Гарантии прав профсоюзной организации», в котором предусмотрены соответствующие льготы и гарантии для работников профсоюзных комитетов и деятельности самих профсоюзных организаций. Представляет интерес включение в коллективные договора следующих гарантий:

- сохранение среднего заработка работникам, избранным в профсоюзный орган, на период выполнения профсоюзных обязанностей, участия в мероприятиях, совещаниях профкома;
- работодатель гарантирует первичной профсоюзной организации получение бесплатной информации по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения, в том числе информации об использовании средств бюджета по статьям, связанным с оплатой труда, решением социальных задач коллектива, и другие сведения в пределах установленной отчетности;
- возможность увольнения по инициативе работодателя работников, избранных в состав профкома, только с предварительного согласия профсоюзного комитета.

В большинстве коллективных договоров первичной профорганизации предоставляется возможность размещать информацию о деятельности профсоюза на информационных стендах организации; проводить в рабочее время профсоюзные собрания (при условии заблаговременного согласования).

Анализ колдоговорной кампании показывает, что представителями работников на переговорах с работодателем в основном являются профсоюзные организации.

Одной из главных причин, которые сдерживают процесс использования коллективных договоров, является нежелание работодателей в условиях экономической и финансовой нестабильности брать на себя определенные обязательства. Руководители учреждений инициативу профсоюзных организаций воспринимают как вмешательство в управление учреждением. Оказывается давление на председателей первичных профсоюзных организаций за их «излишнюю инициативность» в данном вопросе.

В течение 2022 года Межрегиональной организацией велся ежеквартальный мониторинг социально-экономического положения работников культуры по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

В связи с запросом Секретаря ФНПР, представителя ФНПР в Северо-Западном федеральном округе еженедельно (на протяжении 2022 года и по настоящее время) в адрес Ленинградской Федерации Профсоюзов направлялась информация по финансово-экономической ситуации в учреждениях культуры Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Межрегиональная СПб и ЛО организация ОПРК нацеливает организации профсоюза работников культуры активно участвовать и сотрудничать с руководством учреждений, развивать социальное партнерство, использовать различные соглашения в целях предотвращения негативных явлений.

Наличие коллективных договоров значительно исключает возникновение трудовых споров, нейтрализует забастовочные настроения и прочие конфликты, снижает текучесть кадров, создает предпосылки к росту производительности труда и установлению благоприятного морального климата в коллективе.

Межрегиональной организацией оказывается квалифицированная юридическая помощь в этом вопросе и постоянно контролируется процесс выполнения условий коллективных договоров, отслеживается, чтобы ни в одном учреждении культуры не было приостановлено действие коллективного договора, и не были внесены изменения или дополнения в разделы договора, ухудшающие положение работников организаций.

В отчетном периоде работа Межрегиональной организации была направлена на защиту прав членов профсоюза, на увеличение заработной платы и ее своевременной выплаты. В течение года велся ежеквартальный **мониторинг социально-экономического положения** работников культуры по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

12 октября 2022 года было подписано Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2022-2023 годы, согласно которому минимальная заработная плата в Санкт-Петербурге с 1 октября 2022 года и на 2023 год размер минимальной зарплаты увеличен до 23 500 рублей (в 2022 году МЗП в СПб составляла 21 500 рублей).

Стороны договорились, что размер минимальной заработной платы не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную выплат работнику, отработавшему норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

29 декабря 2022 года заключено Региональное соглашение «О минимальной заработной плате в Ленинградской области на 2023».

Размер минимальной заработной платы в Ленинградской области с 1 января 2023 года составляет - 16 987 рублей, а с 1 июня 2023 года составит - 17 385 рублей.

Стороны соглашения договорились, что размер минимальной заработной платы не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

В соответствии с Законом Санкт-Петербурга «О Системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений Санкт-Петербурга, устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен).

В соответствии с Законом Санкт-Петербурга «О бюджете Санкт-Петербурга на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов» размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга с 1 января 2023 года установлен в сумме 14 047,0 руб. (в 2022 году базовая единица составляла 12 980 руб.). Рост базовой единицы составил 8,2%.

Одним из основных направлений деятельности Межрегиональной организации - организация и осуществление **общественного контроля** за соблюдением работодателями законодательных и нормативно-правовых актов **по охране труда**, создание здоровых и безопасных условий труда для работников, привлечение членов Профсоюза к активной работе в области охраны труда, информирование членов профсоюза об изменениях в законах, разъяснения их положений, выбор новых уполномоченных лиц, помощь уполномоченным профкома по охране труда, а также организация отдыха и оздоровления членов профсоюза.

За прошедшие 2 года произошли существенные изменения в законодательстве в области охраны труда и продолжают проходить по сегодняшний день.

Введено много новых нормативных правовых актов (НПА), которые затрагивают деятельность профсоюзов (согласование документов; осуществление контроля; взаимодействие с работодателями и органами власти).

Профсоюз – это один из активных участников в управлении охраной труда. Разработку и утверждение локального нормативного акта по охране труда работодатель проводит с учетом мнения профорганизации.

Введение новых НПА увеличивает роль профсоюзов в охране труда, но при этом профсоюзы сталкиваются с проблемами из-за нехватки знаний в области охраны труда и законодательства.

Работа в обеспечении прав и законных интересов членов профсоюза в области охраны труда проводилась в Межрегиональной организации

совместно с членами комиссии по охране труда, уполномоченными профкома по охране труда ППО учреждений культуры. Для координации деятельности по охране труда работников отрасли, в Межрегиональной организации работает Комиссия по охране труда (в составе - 5 человек, председатель Демидов И. В., председатель ППО СПб ГБУК «Государственный музей-памятник «Исаакиевский собор») членами которой являются председатели ППО, специалисты по охране труда организаций.

Во многих организациях работают собственные комиссии по охране труда и избраны уполномоченные профкома по охране труда. По отчетам из первичных профсоюзных организаций по состоянию на 01.01.2023 года в организациях работает 117 комиссий по охране труда (539 чел.), сформированные на паритетной основе между работодателями и представителями профсоюзных организаций, общественный контроль осуществляют 129 уполномоченных профкома по охране труда. В организациях с небольшим количеством членов профсоюза в некоторых организациях уполномоченными избраны непосредственно председатели ППО (если они не занимает руководящие должности).

В некоторых малочисленных организациях (но более 50 человек) до сих пор нет в штате специалиста по охране труда (ответственность возложена по совместительству на другого работника).

27 учреждений имеет медицинские пункты, а в одной организации работает дежурный врач.

Межрегиональная организация в целях укрепления позиций профсоюза в трудовых коллективах проводит разъяснительную работу о необходимости избрания уполномоченных профкома по охране труда, а также для авторитета уполномоченных профкома на протяжении многих лет проводит Смотр - конкурс на звание «Лучший уполномоченный профкома по охране труда». Лучший из победителей ежегодно представляется на Смотр – конкурс Ленинградской федерации профсоюзов.

В 2022 году одним из победителей конкурса Ленинградской федерации профсоюзов "Лучший уполномоченный профкома по охране труда" в Санкт-Петербурге и Ленинградской области признана Филиппова Мария Викторовна - ведущий библиограф, уполномоченный профкома по охране труда Российской национальной библиотеки. Она награждена Дипломом ЛФП и денежной премией.

Силами профактива, в том числе уполномоченными профкома за отчетный период проведено 37 проверок соблюдения законодательства по охране труда. В основном проверялась организация безопасных условий труда. В ходе проверок выявлено в общей сложности 52 нарушения (в большей части которая уже устранена). Нарушения были выявлены в порядке согласования локальных документов с профсоюзом; отсутствие членов профсоюза в комиссии по СОУТ; не все работники организации своевременно проходят инструктажи (также внеплановые); имеются нарушения режима труда и отдыха; не проводится оценка рисков.

Совместно со специалистами Межрегиональной организации продолжается работа по разработке Коллективных договоров и проверка выполнения обязательств уже заключенных договоров и Соглашений.

Проведенный анализ показал, что часть обязательств по охране труда остались не выполненными из-за недостаточного финансирования данных мероприятий (по остаточному принципу).

Также, по-прежнему, из-за нехватки бюджетных средств, не в полном объеме проведена специальная оценка условий труда (СОУТ).

Во многих организациях класс условий труда работников снижен до 2 класса (допустимые условия труда) по сравнению с предыдущими результатами, проведенной 5 лет назад СОУТ. При этом снижение вредности произошло без проведения каких-либо мероприятий по улучшению условия труда на этих рабочих местах.

По полученным данным из организаций культуры, обучение по вопросам охраны труда прошли 3251 человек, в том числе непосредственно в своих учреждениях, используя разработанные программы. Но, это несомненно мало, учитывая необходимость проведения внеочередного обучения по охране труда, вызванного изменениями в законодательстве по охране труда.

Учитывая то, что не все категории работников могут быть обучены внутри своих учреждений, а обучение в учебных центрах проходит платно, то процесс обучения будет продолжен в 2023 году.

Межрегиональная организация считает необходимым оказывать практическую и методическую помощь профсоюзному активу по решению вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда.

Проводились консультации по охране труда на личном приеме, по телефону, а также посредством электронных средств связи (эл.почта, сообщения в соц.сетях).

Часть ответов на задаваемые членами профсоюза вопросы, позже были размещены в нашей группе ВКонтакте - Профсоюз работников культуры СПб и ЛО (https://vk.com/profsoyusculture), а также использовано при подготовке издаваемых информационных листках.

Значительное количество вопросов в Межрегиональную организацию по охране труда в этом году было посвящено изменению нормативных документов по охране труда, проведению медицинских осмотров и оценке профессиональных рисков, а также разработке и проведение анализа раздела «Охрана труда» коллективных договоров. При этом, по некоторым обращениям требовалось предварительное изучение документов для подготовке ответа. Так, например, были обращения от председателей ППО:

-Из СПб ГБУК «Кукольный театр сказки» – о помощи в написании объяснений о непрохождении работником медосмотра (полгода назад).

Изучены направленные документы и даны разъяснения в т.ч. о НПА, регламентирующих порядок направления и прохождения медосмотра (карты СОУТ; Список лиц, подлежащих периодическим медосмотрам, в соответствии с действующим в то время Приказом 302н от 12.04.2011) .

-Из СПб «Детская музыкальная школа им.Г.А.Портнова» о правильности локального документа - «Программы вводного инструктажа по охране труда для работников учреждения» и составления мотивированного мнения при согласовании локальных документов по охране труда.

В результате изучены документы, указаны неточности и предоставлен исправленный вариант и образец мотивированного мнения профсоюза.

-Из ГБУК ЛО «Музейное агентство» - о правомочности подписания карт проведенной СОУТ представителем ППО, включенным в комиссию уже после проведения исследований и за 2 дня до окончания сроков работы комиссии.
К тому же представителем ППО были выявлены неточности в отметке данных, указанных в протоколах измерений световой среды на рабочих местах (указаны с завышением до нормы и выше) и зафиксированных работниками в момент проведения данных измерений.

После проведенных бесед и изучения направленных материалов, было выявлено следующее. Со времени последнего проведения СОУТ (5 лет назад) вид работы условия труда не менялись, и работники соответственно получали доплаты, установленные по классу условий труда – 3.1 и 3.2, что согласно ТК РФ давало данным работникам определенные гарантии (доплату - ст. 147 ТК РФ и дополнительные дни к отпуску – ст. 117 ТК РФ)

После проведения СОУТ, на основе «новых» результатов рабочие места переходят в допустимые условия труда (2 класс) и работники, продолжая находиться в тех же условиях теряют определенные гарантии.

Рекомендовано обратиться к руководству, а в их лице и к организации, проводящей СОУТ, для проведения повторных измерений, а в случае отказа разъяснены права представителя профсоюза, как члена комиссии по СУОТ, подписания документов СОУТ с приложением своего мотивированного мнения.

-Из ФГБУК «Царское село» - об анализе раздела «охрана труда» Коллективного договора организации, разрабатываемого на новый период.
Даны рекомендации по изменению и дополнению данного раздела.
Межрегиональная организация также продолжала обучение наших председателей и профактив ППО, в том числе и по охране труда.

Постоянные **изменения и дополнения в законодательстве** требуют пристального внимания к теоретической подготовке и практическим навыкам председателей и профактива, занимающихся вопросами охраны труда. Регулярно проводится обучение профактива по вопросам обеспечения требований охраны труда через семинары и другие обучающие мероприятия и информирование членов Профсоюза о проводимых курсах для профактива (очных и заочных вебинарах) в ЗУМЦ, а также о возможности принять участие в бесплатных вебинарах по охране труда.

В 2022 году для профсоюзного актива отрасли было проведено несколько **семинаров**, на которых были выступления зав.отделом охраны труда и социальных отношений межрегиональной организации, среди них:

- Что необходимо знать профкому ППО по организации работы по охране труда с 01.03.2022 г.
- Информационная работа в ППО и как оформить профсоюзный стенд
- Всё о микротравмах
- Все об изменения по охране труда с 01.09.2022 г.
- Как изменился порядок расследования несчастных случаев на производстве. Как проводить и что изменилось. Роль профсоюза
- Согласование локальных нормативных актов по ОТ с профсоюзом

Все выступления сопровождались выдачей разработанных Информлистков профсоюза и соответствующих наглядных материалов и другого раздаточного материала по охране труда.

Также было принято участие на семинаре для председателей ЦБС разных районов города с выступлением на тему «Организация работы первичных профсоюзных организаций по охране труда. Что делает уполномоченный профкома по ОТ». По завершении встречи все смогли получить ответы за заданные вопросы.

В отчетный период был **предоставлен доступ** к 10 вебинарам по охране труда (информирование о них размещались в нашей группе ВКонтакте. Данные обучения позволяют профактиву проходить обучение дистанционно, в частности:

В феврале:

- «Всероссийская онлайн-конференция по охране труда» в программе которой основной темой был новый X раздел ТК, а также обзор изменений документов по охране труда, которые начнут действовать с 1 марта 2022 года.

В марте:

- Онлайн-конференция "Об изменениях законодательства по охране труда 2022", в программе которой был рассказ об оценке профессиональных рисков, о новом порядке обучения работников по охране труда и др.
- «Основные изменения по охране труда на 1 марта 2022» с обсуждением электронного документооборота в сфере охраны труда, информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, а также рекомендации к размещению информационных материалов о трудовых правах работника и др.
- "Изменения законодательства в сфере охраны труда" – об изменении подхода к охране труда в сторону профилактики и обеспечения безопасности на рабочем месте. О разработке профилактических мероприятий, выявлении опасностей, оценке профессиональных рисков на рабочем месте, их анализе и разработке мер управления.

В мае:

- Вебинар по охране труда "Микротравмы", что делать при микротравмах и как вести их учет

В июле и августе:

- Вебинар “Как изменится охрана труда с 1 сентября 2022 года”

Об изменения в обучении по охране труда обновлении норм и условий выдачи молока “вредникам” и обновлении правил расследования несчастных случаев.

- Вебинар "Обучение членов аттестационной комиссии в соответствии с Новым Порядком обучения по охране труда"

Рассказано как выстроить процесс обучения и разобраны 5 новых программ обучения для членов аттестационной комиссии, среди которых: по оказанию первой помощи пострадавшим, по применению (использованию) СИЗ, по общим вопросам ОТ и функционирования СУОТ.

А также, в октябре был предоставлен доступ к видео обучению из 26 семинаров по теме «Обучение уполномоченных по охране труда и членов профсоюзов для обеспечения безопасности жизни и здоровья на рабочих

местах» в бесплатной и платной версии образовательного проекта в области безопасности «ПСОТ-Профсоюзы» (https://ps.psot.org).

За 2022 год (по данным профсоюзных организаций) в организациях культуры произошел 96 (в 2021 - 101) **несчастный случай.**

В отчетном периоде было 3 тяжелых несчастных случаев, в расследовании которых принимала участие заведующий отделом охраны труда и социальных отношений Доль Е.Л.

- В «Санкт-петербургском государственном театре музыкальной комедии» несчастный случай был со столяром 6 разряда Ивановым А.В. Произошел ушиб головы, перелом нижней челюсти вследствие падения из-за внезапного ухудшения здоровья.

Оформлен госинспектором труда Санкт-Петербурга по Форме 5 (не связан с производством), несмотря на то, что 4 из 7 членов комиссии по расследованию несчастного случая выразили в особом мнении его связь с производством.

- В СПб ГБУ ДО «Санкт-петербургской детской школе искусств №10» несчастный случай произошел с уборщиком служебных помещений Николаевой Е.Н., которая во время работы по неосторожности упала вниз по лестнице и ударилась головой о ступени. Через несколько дней оно умерла в отделении реанимации больницы.

Оформлен по форме Н-1 со смертельным исходом.

-В ФГБУ «Российская национальная библиотека» случай произошел с главным специалистом сектора библиотечной подготовки заказов отдела внешнего обслуживания Орловым А.В.

Оформлен по Форме 5 (не связан с производством), смерть наступила вследствие общего заболевания.

Остальные случаи были легкими и расследованы непосредственно в организациях. Большинство из них произошло в Мариинском театре.

В работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве обязательно участвуют представители профсоюзных комитетов (уполномоченные профкомов по охране труда).

В 2023 году основной задачей по охране труда профсоюзных органов остается привлечение членов профсоюза к активной работе в области охраны труда, а также выбор новых уполномоченных лиц.

Межрегиональной организацией проводятся также мероприятия, направленные на **отдых, оздоровление** и лечение членов профсоюза путем предоставления возможности приобретения санаторно-курортных путевок по льготной стоимости, в том числе в профсоюзные здравницы (заключены договора), предоставление информации по экскурсионным поездкам (сотрудничество с различными туристическими компаниями).

В 2022 году с Пансионатом «Восток-6» и санаторием «Старая Русса» действовали заключенные договора.

Многие члены профсоюза вместе с семьями смогли выехать на отдых со скидкой. Активно использовалась при этом и программа кешбэка,

информирование о которой также было направлено в ППО и давались многочисленные разъяснения по последовательности приобретения путевок. Таким образом получалось купить путевку с двойной скидкой: профсоюзной и по кешбэку.

В 2022 году члены профсоюза из 17 наших организаций (61 человек) приняли участие в Спартакиаде ЛФП. Из 9 видов спорта в 5 видах спорта (пулевая стрельба, настольный теннис, мини-футбол, датрс и боулинг) выступили представители нашего отраслевого профсоюза. Все участники получили положительный настрой и удовольствие, не смотря на то, что призовые места заняли более опытные и подготовленные «соперники», представляющие другие отрасли. Межрегиональная организация вручила всем участникам Почетные грамоты и карту «Профсоюзный плюс», а ППО, направившие их, были отмечены Дипломами.

Некоторые организации самостоятельно участвуют в разных соревнованиях (турнирах по футболу и др.).

Растет и количество первичных организаций, которые стали использовать карту для членов профсоюза «Профсоюзный плюс». По ней можно и путевку со скидкой купить и билеты в театр приобрести, а также получить скидки во многих магазинах и предприятиях различных сфер услуг.

Значительное место в деятельности Межрегиональной организации занимает **информационная работа.**

Информирование членов профсоюза было направлено на повышение уровня знаний, сознательности работников и информированности по вопросам применения трудового законодательства, изменений регионального законодательства.

Информационная работа, проводимая Межрегиональной организацией, позволила нашей организации принять участие в конкурсе Ленинградской федерации профсоюза «Лучшие материалы в СМИ о профсоюзах» в номинации «На лучшую постановку информационно-пропагандистской работы среди членских организаций ЛФП».

Межрегиональная СПб и ЛО организация ОПРК получила Диплом Второй степени в категории «Лучший профсоюзный интернет-ресурс» (в прошлом году Диплом Третьей степени), а также Диплом Третьей степени в категории «Лучшая печатная и другая агитационная продукция профсоюзной организации».

За 2022 год издано 14 профсоюзно-ориентированных «Информлистков профсоюза» (от 27/2022 по 42/2022) для наглядной агитации (размещения на профсоюзных стендах) и для информирования членов профсоюза при обращениях на местах.

Многие их них посвящены:

- охране труда: «Изменения в ОТ» (30/2022), «Изменения в ТК РФ с 1.03.2022» (31/2022), «Микротравма» (36/2022), «Изменения в охране труда с 1 сентября» (37/2022), «Работа в летнюю жару» (39/2022), «Работа при низких температурах» (40/2022), «Расследование несчастного случая» (42/2022),

- отдыху и оздоровлению членов профсоюза: «Спартакиада 2022» (28/2022), «Отдых детей в ДОЛ» (29/2022), «Кешбэк за отдых 2022» (34/2022) , «Кешбэк за путевки в ДОЛ» (35/2022) и др.

Все они размещаются на нашем сайте в разделе «Печатные издания» https://spbprk.ru/pechatnye-izdanija/ и в нашей группе ВК и направляются по мере издания в ППО.

Организовано размещение информации на информационных стендах в помещении нашей организации.

На сайте нашей Межрегиональной организации (обновленном в конце 2021 года) (www.spbprk.ru) собраны актуальные документы и материалы, необходимые в работе профактива размещенные для удобства в 8 основных разделах. Все материалы регулярно пересматриваются с целью их актуализации. Активно ведется новостная лента сайта. Посещаемость сайта – около 4000 человек в год.

Направления работы, проводимые Межрегиональной организацией, собраны в 9 подразделов, в которых максимально полно раскрывается тематика работы.

Большая наполняемость у раздела Охрана труда. Размещены все актуальные нормативные документы (с возможностью их скачивания) для дополнительного удобства членов профсоюза.

Большое место уделено рубрике «Как вступить в профсоюз», где есть образцы всех необходимых документов. Переход в данный раздел выделен отдельно в правую боковую панель, что позволяет перейти в нее с любой страницы сайта.

Особенно отмечен членами профсоюза раздел «Материалы», где размещены подборка всех необходимых документов, образцов и постановлений, подборка печатных изданий, в т.ч. ссылки на публикации в СМИ, разработанные нами информационные материалы, профсоюзная музыка и видео о профсоюзе.

В разделе «Контакты» есть активное поле, после заполнения которого письмо будет перенаправлено на нашу почту (некоторые обращения пришли таким образом).

Для информирования членов профсоюза действует группы в социальных сетях под единым названием «Профсоюз работников культуры СПб и ЛО». На нашем сайте размещен виджет группы ВКонтакте и виджет группы в Телеграм.

Группа ВКонтакте: https://vk.com/profsoyusculture (создана в 2016 году) группа ВК активно работает, на начало 2023 года в ней был 901 участник, количество их постоянно растет. Новости размещаются регулярно (2-3 поста ежедневно), а это от 50 до 80 публикаций в месяц.

Группа в Телеграм: https://t.me/profsoyusculture (создана в 2022 году)

Информация в большем объеме размещается в ВК и частично дублируется в Телеграм. Информация, размещаемая в Телеграм, поступает непосредственно участникам канала, что делает ее актуальной и оперативной.

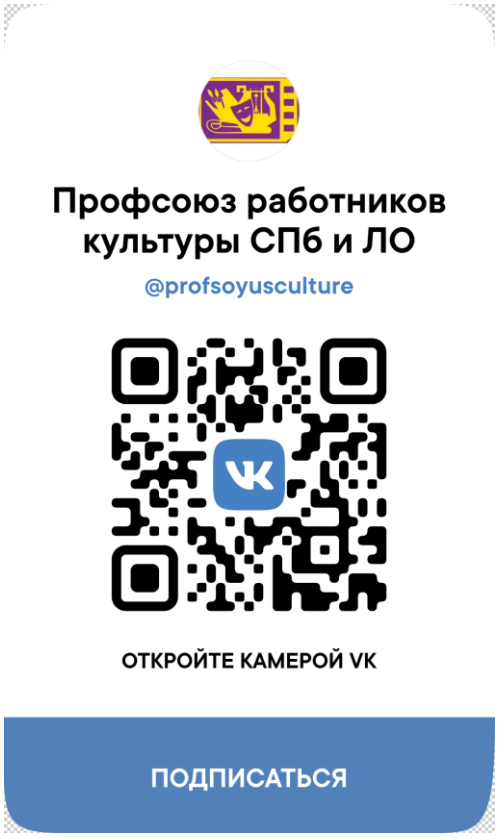
В группе ВКонтакте мы размещаем информацию о наших мероприятиях (с фотоотчетами) и материалы о работе профсоюза на разных уровнях, публикации в СМИ газет «Солидарность» и «Площадь труда», с сайта ЛФП, ОПРК, ФНПР; а также о выходе новых законов в разнообразных сферах

(трудовое право, охрана труда, ФСС, пенсионное законодательство), изменениях в тарифах ЖКХ и транспорта, разъясняющие и обучающие материалы, подготовленные специалистами нашей организации, информацию о семинарах, конкурсах и их победителях о возможностях карты «Профсоюзный плюс»; информацию по отдыху для взрослых и детей в пансионатах, санаториях со скидками для членов ППО (пансионат "Восток-6", санатории ФНПР); экскурсионных поездках, заключенных договорах, также различные предложения о скидках на посещение различных театров и многое, об актуальных новостях из жизни города и культуры и многое другое.

Члены профсоюза используют группу для получения быстрого ответа (написав в сообщения).

Многие ППО используют информацию нашей группы для размещения на страницах своих групп, в электронных рассылках внутри организаций, распечатывают на стены. Таким образом, информация распространяется не только на действующих, но и на потенциальных членов профсоюза.

Во все ППО направлены QR-код нашей группы ВК и Телеграм для размещения на профсоюзном стенде, чтобы у каждого была возможность, не отходя от стенда, с мобильного устройства перейти в группу и найти нужную информацию и задать вопрос специалистам.



Для информирования работников используются возможности интернет-газеты «Площадь труда» и сайта ЛФП.

Среди заметок, размещенных в газете:

- На профсоюзной сцене – профессионалы!
- Любят свою работу, образованы и неординарны

- «Святая к музыке любовь» …и профсоюз
- Не занятым артистам — платить не ниже МРОТ
- Профсоюзный концерт ко Дню России
- Работники культуры – за достойный труд!
- Турнир по дартсу в рамках Спартакиады ЛФП
- Профсоюзная мотивация по-петербургски — только на конкретных примерах.

Финансовая работа Межрегиональной организации является одним из основных направлений в деятельности профсоюза. Финансовая деятельность профсоюза связана с формированием, планированием, распределением, использованием и учетом денежных доходов и накоплений, используемых на реализацию уставных целей.

Финансовая работа Межрегиональной организации в отчетном периоде осуществлялась по следующим направлениям:

- Создание устойчивого положения первичных профсоюзных организаций и профсоюзных органов на всех уровнях;
- Эффективность использования средств профсоюзного бюджета в общих интересах членов профсоюза, решения социальных и правовых задач;
- Ответственность за выполнение финансовых обязательств, включая отчетность и перечисление членских профсоюзных взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами;
- Обучение профсоюзных кадров и актива и их работа на всех уровнях.

Основную часть доходов профбюджета Межрегиональной организации составляют профсоюзные взносы.

Все доходы направлены на решение задач определенных Уставом и Постановлениями комитета Межрегиональной организации и Центрального Комитета ОПРК.

В 2022 году Межрегиональной организацией и первичными профсоюзными организациями более, чем на 1 500 000 рублей оказана помощь Луганской организации профсоюза работников культуры и участникам СВО.

Председатель И.Н.Кравцов