ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

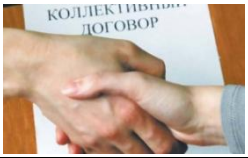
Межрегиональная
Санкт - Петербурга и Ленинградской области
организация Общероссийского
профессионального союза работников
культуры

Информационный листок

52 / 2023

Адрес: 190098, Санкт-Петербург, Конногвардейский бульвар, д. 19, оф. 38
Тел/факс: 571-77-75, Электронная почта: spbprk@mail.ru

www.spbprk.ru
vk.com/profsoyusculture
t.me/profsoyusculture



Коллективный договор

В ФНПР 2023 год объявлен «Годом укрепления и развития социального партнерства»

Коллективный договор	**Это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения, заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (ст.40 ТК РФ).** **Признак организации, заботящейся о своих работниках.** **Распространяется на всех работников** **Главный инструмент защиты трудовых прав работников.** **Трудовой кодекс по многим вопросам предусматривает лишь минимальные гарантии. Более деятельное регулирование трудовых отношений переносится на локальный уровень и осуществляется с помощью коллективного договора (ч.1, ст.9 ТК РФ)** **Дополнительные гарантии – это, например, право работника на получение краткосрочного отпуска с сохранением заработной платы без сокращения ежегодного отпуска (помимо случаев, предусмотренных ТК РФ)** **Содержит механизм реализации законных прав профсоюза как представительного органа работников. Способствует развитию профсоюзной деятельности и регулированию социально-трудовых отношений, т.о. стабилизирует отношения работников с работодателем.**

Заключение коллективного договора – это обязанность работодателя, если представители одной из сторон (работодателей или работников) выступили с такой инициативой (направили предложение в письменном виде). Другая сторона должна в течение 7 календарных дней вступить в переговоры, выбрав для этого своих представителей (ст. 36 ТК РФ). Разработкой его занимаются две стороны. Принимается в течение 3 месяцев после того, как принято решение его оформить и начаты коллективные переговоры. Т.о. затягивание переговоров не приведет к отложению его заключения.

Коллективный договор позволит

- **Отрегулировать вопросы оплаты труда**
- **Увеличить выплаты и компенсации**
- **Улучшить условия труда всех работников. Особое внимание условиям труда женщин, работников с детьми, инвалидов, ветеранов**
- **Оздоровление и отдых работников**
- **Увеличить отпуска в зависимости от стажа, в т.ч. профсоюзного**
- **Частичная или полная оплата питания, компенсация проезда**
- **Добиваться социального медицинского страхования**

Какие обязательства включить в колдоговор работники и работодатель решают сами (но, только улучшающие)

Функции коллективного договора	**Защитная** **Регулирующая** **Повышение уровня трудовых прав и гарантий**
Срок действия колдоговора	**Вступает в силу или со дня его подписания или со дня, установленного в колдоговоре.** **Заключается на срок – 3 года с возможной пролонгацией (ст.43 ТК РФ)** **Сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, смены руководителя, при смене форм собственности (3 месяца), при реорганизации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения (на срок реорганизации), при ликвидации (весь срок проведения).**
Ознакомление работников с коллективным договором	**После того, как колдоговор заключен, работодатель обязан ознакомить с ним под роспись всех работников, а также вновь принятых на работу сотрудников до подписания с ними трудового договора (ст. 22, 68 ТК РФ).** **Выдавать копию колдоговора на руки каждому работнику не надо, но находится колдоговор (его копия) может на информационном стенде (для легкого доступа)**
Примеры пунктов коллективного договора	**Установление показателей премирования, прозрачной системы доплат и надбавок. Это обеспечивает ответственное отношение работодателя к оплате за выполненную работу и высокую мотивацию сотрудника работать в этой организации** **Расходы работодателя на гарантированное предоставление бесплатного или льготного питания работникам; оплату проезда к месту работы и обратно транспортом общественного пользования; оздоровление работников** **Механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных колдоговором.**
Изменение коллективного договора	**или в том же порядке, в котором заключался (то есть путем коллективных переговоров)** **или в порядке, прописанном в самом колдоговоре. Изменения также подлежат регистрации (ст. 50 ТК РФ).**

Помощь в заключении коллективного договора можно получить в Межрегиональной организации, а также ознакомиться с коллективными договорами других организаций культуры, в т.ч. ставших победителями конкурса «Лучший коллективный договор», проводимом Ленинградской федерацией профсоюзов.

Есть вопросы? – Не тяни, в профсоюз к нам приходи!
Члены профсоюза могут получить консультации в Межрегиональной организации по тел. 571-77-75, 571-90-17, 571-92-29
Подпишись и будь в курсе новостей