

что такое

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

(от лат. *socialis* - общественный, товарищеский
и фр. *partenaire* - компаньон)

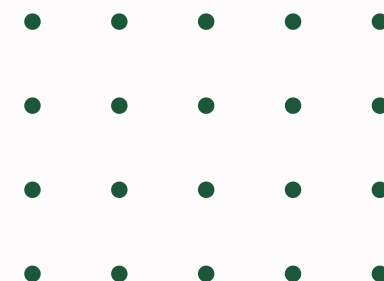
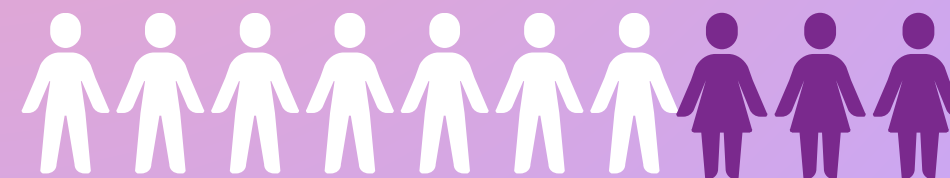




Социальное партнерство в сфере труда –

Это система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

(ст. 23 ТК РФ)



Стороны социального партнерства

ГОСУДАРСТВО



*Органы государственной власти
(федерального, регионального,
территориального, отраслевого
и организационного уровня)*

РАБОТОДАТЕЛИ



*Представителями работодателя
выступают руководитель организации.
Работодатели вправе создавать
объединения работодателей в целях
представительства*

ПРОФСОЮЗ



*Представителями работников в
социальном партнерстве являются:
профессиональные союзы и их объединения
(ст. 29 ТК РФ)*

**Принципы
социального
партнерства
(ст. 24 ТК РФ)**

равноправие
сторон

уважение и
учет интересов
сторон

заинтересованность
сторон в договорных
отношениях

содействие
государства

соблюдение
трудового
законодательства

полномочность
представителей
сторон

свобода выбора при
обсуждении вопросов

ответственность
сторон за
невыполнение

контроль за
выполнением принятых
обязательств

обязательность
выполнения договоров

реальность
обязательств

добровольность
принятия
обязательств

Уровни социального партнерства

1. Федеральный
 2. Межрегиональный
 3. Региональный
 4. Отраслевой
 5. Территориальный
 6. Локальный
- (ст.26 ТК РФ)

01

Федеральный -
устанавливает основы регулирования
отношений в сфере труда в РФ

02
03

Межрегиональный -
устанавливает основы регулирования
отношений в 2 и более субъектах РФ,
Региональный – внутри 1 субъекта РФ.

04

Отраслевой -
устанавливаются основы регулирования
отношений в сфере труда в отрасли
включает представителей одной отрасли

05

Территориальный -
регулирования отношений в сфере
труда в муниципальном образовании

06

Локальный -
уровень предприятия.
На этом уровне устанавливаются
обязательства работников и работодателя

Формы социального партнерства (ст. 27 ТК РФ)



коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению



взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых отношений, обеспечения гарантий трудовых прав и совершенствования законодательства



участие работников, их представителей в управлении организацией



участие представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров

Соглашение - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции.
ст. 45 ТК РФ

Порядок, сроки разработки проекта Соглашения и его заключения определяются комиссией

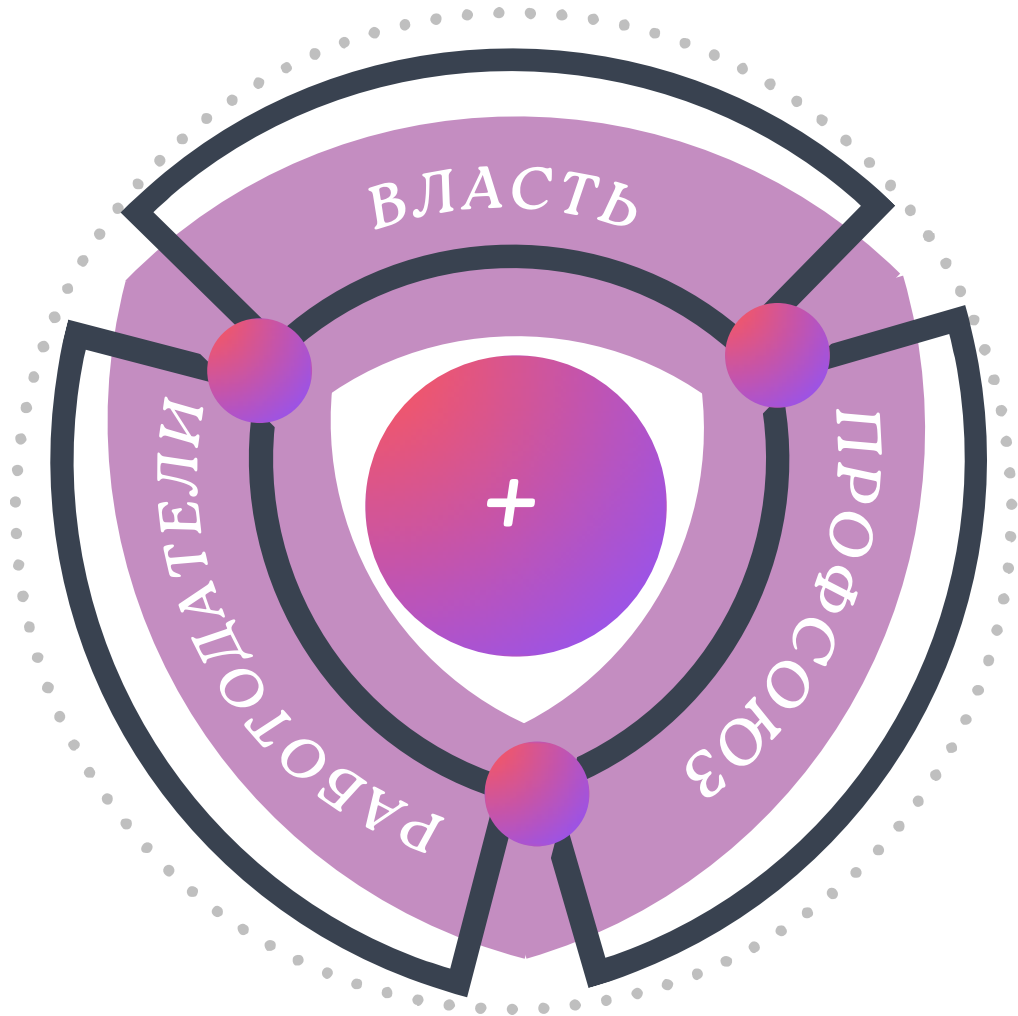
Срок действия Соглашения определяются сторонами, но не может превышать 3 года

Включаются взаимные обязательства по вопросам:

ст. 46
ТК РФ

- Оплата труда
- Режимы труда и отдыха
- Условия и охрана труда
- Гарантии, компенсации и льготы работникам
- Развитие социального партнерства
- Другие вопросы, определенные сторонами



Органы социального партнерства



на равноправной основе

Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

рассматривают все отношения социальной сферы

-  **трехсторонние комиссии**
Принимают соглашения, обязательные для исполнения на территории страны, региона или муниципального округа (в зависимости от уровня представительства)
-  **отраслевые комиссии**
регулируют социально-трудовые отношения в организациях
-  **коллективные договоры**

В настоящее время действуют Соглашения:

НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ

- Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2022-2023 годы
- Трехстороннее Соглашение Санкт-Петербурга на 2023-2025 годы
- Обязательства Правительства Санкт-Петербурга, общественной организации Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» и регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга» на 2023 год (Приложения к рамочному Трехстороннему соглашению Санкт Петербурга на 2023-2025 гг.)
- Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Ленинградской области на 2023 год
- Ленинградское областное трехстороннее соглашение на 2022-2024 годы
- Обязательства сторон на 2023 год к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2022-2024 годы
- Соглашения о взаимодействии между Главным следственным управлением Следственного комитета Российской Федерации по Санкт-Петербургу (ГСУ СК РФ по Санкт-Петербургу) и Ленинградской Федерацией профсоюзов (ЛФП)



В настоящее время действуют Соглашения:

НА ОТРАСЛЕВОМ УРОВНЕ
В СФЕРЕ КУЛЬТУРА

– Отраслевое соглашение между Комитетом по культуре Санкт-Петербурга и Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией Общероссийского профессионального союза работников культуры на 2023 – 2025 годы

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между
Комитетом по культуре Санкт-Петербурга и
Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской
области организацией Общероссийского
профессионального союза работников культуры
на 2023 - 2025 годы

От Комитета по культуре
Санкт-Петербурга



Председатель Комитета
по культуре Санкт-Петербурга

Ф. Д. Болтин

«09» января 2023 год

От Межрегиональной
Санкт-Петербурга и Ленинградской
области организации Общероссийского
профессионального союза работ
культуры

Председатель Межрегиональной
Санкт-Петербурга и Ленинградской
области организации Общероссийского
профессионального союза р
культуры



«09» января 2023 год

В настоящее время действуют Соглашения:

НА ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ В СФЕРЕ КУЛЬТУРА

- Отраслевое соглашение между Министерством культуры Российской Федерации и Общероссийским профсоюзом работников культуры на 2023-2025 годы**
- Соглашение о взаимодействии Федеральной службы по труду и занятости и Общероссийского профессионального союза работников культуры на 2021-2024 гг.**
- Соглашение о сотрудничестве между РПРК и Общероссийской общественной организацией «Союз театральных деятелей Российской Федерации (Всероссийское театральное общество)»**
- Меморандум о сотрудничестве между федеральным государственным унитарным предприятием «Всероссийская государственная телевизионная и радиовещательная компания» и Российским профсоюзом работников культуры**

Профсоюз в организации – социальный партнер

Интересы работников в организации представляет **первичная профсоюзная организация**.
Главная функция профсоюзов – защита прав и законных интересов работников в сфере труда и связанных с трудом отношений, установление социальной справедливости.



Численность членов в профсоюзной организации влияет на ее возможности.

Если количество членов профсоюза менее половины трудового коллектива, то общее собрание коллектива может делегировать профсоюзному комитету полномочия представлять его интересы.

Много причин, препятствующих реализации принципов социального партнерства в организации.

Среди них:

- малочисленность организаций,
- пассивность профсоюзных комитетов,
- несовпадение интересов,
- неумение вести переговоры с работодателем,
- робость расширить перечень льгот в коллективном договоре при ограниченном финансировании.

НА ЛОКАЛЬНОМ УРОВНЕ



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. ст.40 ТК РФ










Наша организация предлагает помощь для профкомов в составлении проектов коллективных договоров и соглашений, участия в комиссии в качестве экспертов, а также юридическую экспертизу коллективных договоров. Это позволит исключить такого рода проблемы, препятствующие их заключению, как невыполнимые требования и ошибки в применении трудового права.

Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профессионального союза работников культуры



-  812-571-77-75
-  spbprk@mail.ru
-  www.spbprk.ru
-  vk.com/profsoyusculture
-  190098 г. Санкт-Петербург,
Конногвардейский бульвар, д .19, оф. 38

